بسم الله الرحمن الرحيم





ހައިކޯޓުގެ ރަޖިސްޓްރީ
ހައިކޯޓު

ބަޔަކަށް ދިނުން

- ކޭސް ނަންބަރ: 2023/HC-A/103
- ތިން ޖަޖުންގެ ގޮތުގައި ވަކި: ޙ ޝަރުޢުވާދަން ފަރީދު
- ތިން ޖަޖުންގެ ގޮތުގައި ވަކި: ދަރި ބަޔަކު / ދ. ތުލާދޫ، ފ
- ބަދަލުވެދިއުމުގެ ސަބަބު: ބަދަލުގައި ހުރި ޖަޖުންގެ ތަފާތުވުން، ކައުންސިލްގެ ތަޢާރަފް ލިބުމާ

ބަދަލުވެ ތިބި ކައުންސިލް ތަޢާރަފް ކުރިއަށް:

ކައުންސިލް ކުލަބް ދުބަވަރ

ކައުންސިލް ކުލަބް ކައިރި

ކައުންސިލް ފާހަގަ ކުރުމަށް

ދިވެހި ދުވަހ: 29 ޝަޢުބާން 1447

ދ 17 ފެব්‌රުވަރީ 2026

ތަރުތީބުގެ ގަޑި ފާސްކުރި ތާރީޚާއި ގަޑި: 27 ޝަޢުބާން 1444 / 28 ފެব്രുവരി 2024

ތިލައިގެންދާ ގޮތް:

- **ދަށްކޯޓު:** 242/VTR/2019
- **ތިލައިގެ ގޮތް:** ގެއްލުމުގެ ތަފާތު ތަކެއް
- **ގާތްގަނޑު:** ގެއްލުމުގެ ދަރަނި ދައުލަތުން، ކައުންސިލްގެ ތަރުތީބު ބާޠިލްކުރުން
- **ފެށުނު ތާރީޚް:** 28 ނޮވެމްބަރ 2019 • **ނިންމި ތާރީޚް:** 09 ޖޫލައި 2021

ތިލައިގެންދާ ވަކީލުން
ލަބީބު ޝަރީފް / ލ. ކ. ކ. ދ. ކ. ދ.

ވާދަކުރާ ވަކީލު: ހަސަން ރަޝީދު ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ކ. ދ. ک. ک. ک

ކަންތައްތަކުގެ ތަފްޞީލާއި ދަޢުވާގެ ބައެއް

ދަށްކޯރުގެ ބަޔާން

1. ހިތް ގަދަވެގެންދާ ބަލިތަކުގެ ސަބަބުން 242/VTR/2019 ދަށްކޯރު ގަދަވެގެންދާ ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމަށް ބުނާ ކަންތައް ކުރެއްވުމަށް ދިވެހި ދައުލަތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ދާ ދަށްކޯރު (ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަން ކުރުން ފަދަ ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރު) (T/2007/83/34 ހިލޭ ކަނޑުން "ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރު") ގެ ކަންތައްތަކުގެ ހިނދުގައި ކަނޑައެޅިގެންވާ ގޮތަށް.

2. ހިލޭ ގެނައުމުގެ ތަނަވަސްކަމުގެ ކަމުގައި، ހއ. ތިމާގެ، ވަޑިގަ ގަނޑުގެ (ހިތުގެ ބަލިތަކުގެ ތަންކޮޅު ތަކެއް ބަދަލުކުރުމުގެ ފަހުން ދިވެހި ދައުލަތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ދާ A325821) ހިލޭ ކަނޑުން "ވަޑިގަ ގަނޑު") ގެ ދަށްކޮށްފި.

ދަށްކޯރުގައި ކަނޑައެޅިގެންވާ ކަންތައްތަކާ ދެކޮޅަށް

3. ވަޑިގަ ގަނޑުގައި ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރު ގަދަވެގެންދާ ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ 19 ގައިގެ 2014 ގެ ފެބްރުވަރީ 12 (ހ) ގައި) ގެ ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ، ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރުގެ "ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރު"ގެ ގަދަ ވަޑިގަ ގަނޑު ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ. ހިލޭ ގަދަ ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ.

4. 26 ފެބްރުވަރީ 2017 ގެ ފެބްރުވަރީ ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރު ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރު ވަޑިގަ ގަނޑު ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ. ހިލޭ ގަނޑުން، ވަޑިގަ ގަނޑުގެ ތަނަވަސްކަމުގެ ހިސާބުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށްކޯރު 26 ފެބްރުވަރީ 2017 ގެ ދަށްކޯރު ގަދަ ވަޑިގަ ގަނޑުގެ ދަށްކޯރު ގަދަ ވަޑިގަ ގަނޑު، 26 ފެބްރުވަރީ 2017 ގެ ފެބްރުވަރީ 31 ފެބްރުވަރީ 2018 ގެ ދަށްކޯރު ދަށްކޯރުގެ ދަށްކޯރުގެ. ވަޑިގަ ގަނޑު

ވަޒީފާގެ ދުވަހުގެ 01 ނޮވެމްބަރ 2018 ވަނަ ތާރީޚުން ފެށިގެން 31 ޑިސެންބަރ 2018 ވަނަ ތާރީޚު ހަމަ ވާހާ ގައިމުވާ ހާސިލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތް ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ނަތީޖާ. ދެ ވަޒީފާގެ ތަފާތުވާ ދުވަހުގެ 01 ނޮވެމްބަރ 2018 ން ފެށިގެން 31 ޑިސެންބަރ 2020 ގެ ދުވަހާ ދެ ވަޒީފާގެ ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަން.

5. ތަންކޮޅުގެ، ތާރީޚު 26 ޑިސެންބަރ 2017 ން ފެށިގެން ހާސިލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތް ދޫކުރުމުގެ ވަޒީފާ ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަމާ، ހިންގަން ޖެހޭ ކުންފުނީގެ ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަމެއް ތަންކޮޅުގެ ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަން.

6. ހާސިލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތް ދޫކުރުމުގެ ވަޒީފާ ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަމާ، ތާރީޚު ސަބަބުން "ތަންކޮޅުގެ ކަންކަމުގެ ދާއިރާ"[1] ތަކާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ 02 (ދެ) ދުވަހުގެ ފަރާތް 17 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނަ ހިދުމަތްތެރިކަން ފަހަނައަޅާ ކަމަށް ތަންކޮޅުން ބުނެފައިވާ ކަން.

7. ދެ ތަފާތުވުމުގެ ހާސިލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތް، ތާރީޚު 18 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހު ތަންކޮޅުގެ ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ދާއިރާ ތަކާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ތަފާތުވާ ތަނަވަސްކަން.

[1] ތާރީޚު ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ހާސިލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތް ހިންގާ ކުންފުނީގެ ގާނޫނުގެ 7.3 ވަނަ ބައިގެ

ދިވެހިރާއްޖެ، ތަންކޮޅު، ތަންކޮޅު ހިންގާ ކައުންސިލް ބިލްޑިންގ، ފ. ގާ، ފ. ގ. ފ. ގ. ފ. ގ.

Hi Ali,

Congratulations on your new job!

It is unfortunate that you have to leave TM, but we understand your desire to seek new opportunities.

Following the discussion with Shiu and I had with you yesterday regarding your resignation from TM, both Shiu and I had a chat on what dates would best suit TM for your departure.

All things considered; we have decided that it is best for TM for your departure notice to start on 23rd of July. This will provide you 16 days of leave and two days for handover. You can begin your leave on 23rd July and do the handover on 21-22 July. Your last working day will be 22 August 2019.

I have attached a checklist for your handover. Let's meet and discuss the proceed of handover Sunday morning.

Regards,
Aiman

8. ތިއުގެ ބަދަލުގައި ތިއުގެ ވަޒީފާ ގުޅިގެން ތިއާ ދެމެދު ކުރެވުނު ގުޅުމުގެ ތެރެއިން ތިއާ ދަންނަވާ ގޮތުގައި،

Dear Ali,

I wanted to follow up with Aiman's email and say that it is sad that you will be leaving but I understand you've wanted to explore new opportunities for a while now, so I am pleased for you that you got this new job offer.

I understand that you may feel that the handover period is short but as discussed at our meeting, Aiman and I had a chat to discuss how we can manage within the project deadlines whilst you take your remaining paid leave.

The proposed notice period may not be your preferred date, but we felt the fastest way to do the transition was to get someone new on board asap and also to let you exhaust your leaves as soon as possible. That way you get what you are entitled, and TM gets someone to start the urgent and pending work as soon as possible.
We also felt that what's remaining for August such as the symposium, democracy survey and decentralization review are at startup/early stages making it easier for the new person to jump in and see it go through from start to finish.

Over the years that I've known and got to work with you, you have been a friend and I was always pleased with the quality of your work. I am sure the new job will be exciting, and you will be an asset to WFD.

I trust Aiman will do the necessary handover with you. I will be away from 25th July and just before that at the camp, so may not see you till then. But in any case let's have a chat when I get back if you are around during your holidays.

Thanks
Shiu

9. ޚާއްޞަ ކޮންޓްރެކްޓް ގަތުމުގެ ގޮތުގައި ކުރެވުނު ކޮންޓްރެކްޓް ހަވާލުކުރުމުގެ ގޮތުގައި ކުރެވުނު ކޮންޓްރެކްޓް (ތިރީ ކޮންޓްރެކްޓް ތަކުގެ ތެރެއިން) ތިރީގައިވާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންކަމުގެ ތަފާތު ގޮތްތަކުގެ ތެރެއި

Dear All,

This is to let you know that Ali's last working day is 22 August 2019.

Ali, Aiman and myself had a chat yesterday and Ali had informed of his intention to depart from TM and he gave his notice of decision to leave in person. We agreed that Aiman and I will discuss and let him know the best day to start his notice so that we can meet his requirement to take his 16 days of annual leave within this notice period, noting that there is a big public holiday coming in between as well. Essentially, he will be away for 95% of his notice period. In addition, we also had to take into account the financial aspect of his absence on leave and whilst still needing someone to undertake the work.
He is not being given a notice but as per our verbal agreement we have advised him of the best date for him to start counting his notice period.

August is the busiest time for BAARU project and since Ali wanted to prioritize his leave, and because this is the busiest period for BAARU project, we felt a transition was needed as soon as possible.

I have not copied Ali this e-mail because I wanted to ensure there is no misunderstanding among staff regarding his short handover time. Senior Management will have a separate conversation with him.

Thanks
Shiu

10- 25 ފެބްރުއަރީ 2019 ގަދި ތާރީޚުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ގަޑިއިރުގެ ތެރެއިން ތިމާ ކަމަށް ދައުވާ ކުރާ ފަރާތަށް ދެން ދެވޭ ސުވާލުގެ ޖަވާބު ދެއްވުން.

ފ.ދ.ރ.ގ.ކ.ގ.ކ.ގ.ކ

Hi Ali,

I am writing to you once again, to sit and communicate with us alternative arrangements to those proposed by us so that we can proceed with the handover process. Considering that: a) you have been offered a job at Westminster Foundation; b) you have communicated to us that you have decided to accept the offer, and c) the likely date for you to commence work at Westminster Foundation is early September, it is imperative that there be communication for a smooth transition provided the short timeframe.

As the BAARU project nears completion at the end of January 2020, a number of activities including the sub-grant projects, democracy survey, women candidate training, and several regional workshops require urgent attention if to be concluded successfully. I hope we can communicate and reduce possible adverse impacts on BAARU activities as much as possible as a result of your departure.

I too would like to reiterate the email I sent on 18 July was not a notice of dismissal.

I can make myself available at a time of your convenience on Sunday, 28 July. I hope to hear from you.

Regards,
Aiman

11. 25 ޖުލައި 2019 ގައި ތިޔަބަޔަށް ލިޔުއްވި ވާހަކަ ދެއްކުމަށް ދަތުރުވާ ސަބަބުން، ތިޔަ ސަލާމަތުގެ ދަށުން ދެވޭ ތަންތާ ދެމެހެއްޓުމަށް ދެކޮޅު ހަދާ ކަމަށް ދައުވާ ކުރެއްވުމަށް ހުށަހަޅާ ކަމަށް ދައުވާ ކުރެއްވުމަށް ދަތުރުވާ ސަބަބު.

Dear Ali,

I understand you did not want to engage with Aiman, your direct line manager, further to discuss regarding the verbal notice of resignation you gave to us at a meeting you had requested on 15 July 2019. At the meeting you had informed that you had been offered a job at Westminster Foundation for Democracy, and we openly discussed possible dates to start your notice period. You had suggested that you wish to start your notice on 1 August so that you could start your new job on 1 September and informed that you wish to take the remaining 16 days of annual we did not agree at the meeting was which dates would be most suitable to start your notice period and the meeting ended with Aiman and I tasked with proposing a date to start your notice period. It was agreed that the date would be mutually agreeable and convenient to both parties.

As discussed on 18 July we sent you an email with the dates we prefer.

Since then you have had several discussions with different staff regarding this including reading out emails which were sent to you from Aiman in front of all staff, providing a misunderstood/false version of what was discussed and agreed at our meeting, and continue to create confusion and tension in the office by refusing to engage in this discussion. Even though we have not issued any notice to you, you continue to convey to staff that we have somehow unfairly dismissed you or given you a notice.

Aiman had requested a meeting with you again on 21 July you via whatsapp and in person to clear confusion and discuss regarding the email that was sent to you on 18 July which detailed the dates we suggested for you to start notice and to discuss handover. You refused to cooperate at the meeting on 21 July and walked out saying that you are speaking to lawyers. You also refuse to initiate or discuss handover tasks stating that you will only start handover when you give your notice. I note again that we started this discussion in the first place because you had given a verbal notice of resignation.

ދިވެހިރާއްޖެ ކުރިންފަށ، ދާއިރާ ކުރިން، ފިލާ ފ. ފ. ފ. ފ. ފ. ފ. ފ. ފ. ފ. ފ. ف. ف. ف

In the hope of resolving this impasse I am writing to provide you the opportunity again to come to the table and discuss with us, if you are unhappy with the dates we proposed and if you wish to discuss alternative arrangements. We need clarity from you to plan for your departure as indicated by you.

Please note that we have never issued you a notice, treated you unfairly or denied you anything that you are entitled to. And if you continue to be uncooperative on this matter and refuse discussion with your senior manager, we will take further action.

I will be away in the next couple of weeks, but your line manager, Aiman Rasheed will be reaching out to you again to arrange a meeting to discuss this with you.

Kind regards,

12. ކަމާ ދިމާވެގެންވާ ގޮތުން ސުވާލުގައި ބުނެފައިވާ ގޮތަށް 01 ނޮވެމްބަރ 2019 ވަނަ ދުވަހުގެ ކުރިން ވަކިވުމުގެ ނޯޓިސް ދިނުމަށް ބާރުވެ ހުންނަ ކަމަށާ، ތިމަންނަ ދިނުމަށް ބާރުވެ ހުންނަ ކަމަށާ ދައުވާ ކުރާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތެއް ނެތް ކަމަށް ދައުވާ ކުރާ ގޮތަށް ހުށަހެޅިފައިވާ ލިޔުންތަކުގައި "…since Ali has informed of his intention to leave …" ކަމަށް ބުނެފައިވާ ގޮތަށް ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދު 29 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހު ކޮންފަރެންސް ކޯލެއް ކުރެވިފައިވާ ކަމަށާ، ކޮންފަރެންސް ކޯލުގައި ތިމަންނަ ހުށަހެޅި ގޮތަށް ވަކިވުމުގެ ނޯޓިސް ދިނުމަށް ބާރުވެ ހުންނަ ގޮތަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ކަމަށާ، ކޮންފަރެންސް ކޯލުގައި ކުރިމަތިލައިގެން ތިމަންނަ

ދިނުމާ ދެ ގަޑިއަކަށް ކުރިން ތާރީޚުގައި ހުށަހެޅުނު ފާސްކުރުމުގެ 03 ވަނަ 2019 ގެ ނަންބަރު ގަޑިތަކުގެ ތެރެއިން ކޮންމެ ގަޑިއެއްގައި، ދެ ގަޑިއަކަށް ވުރެ ގިނަ ގަޑިތަކަށް ބަހުސް ކުރެވިފައެވެ.[3]

14. ތަނާ ގަޑިތަކުގެ ތެރެއިން 08 ވަނަ 2019 ގެ ޕާޓީ ކޮންވެންޝަނާ ގުޅިގެން ހުށަހެޅުނު ފާސްކުރުމުގެ ގަޑި ދެކެވެ. ދެ ގަޑިއަކަށް ގިނަ ގަޑިތަކަށް ބަހުސް ކުރެވިފައެވެ. ދެ ގަޑިއަކަށް ގިނަ ގަޑިތަކަށް ބަހުސް ކުރެވުނު ގަޑި ދެކެވެ. ތަނާ ގަޑިތަކުގެ ތެރެއިން 18 ވަނަ 2019 ގެ ޕާޓީ ކޮންވެންޝަނާ ގުޅިގެން ހުށަހެޅުނު ފާސްކުރުމުގެ ގަޑި ދެކެވެ. ދެ ގަޑިއަކަށް ގިނަ ގަޑިތަކަށް ބަހުސް ކުރެވުނު ގަޑި ދެކެވެ. ތަނާ ގަޑިތަކުގެ ތެރެއިން 22 ވަނަ 2019 ގެ ކޮންވެންޝަނާ ގުޅިގެން ހުށަހެޅުނު ފާސްކުރުމުގެ ގަޑި ދެކެވެ. ދެ ގަޑިއަކަށް ގިނަ ގަޑިތަކަށް ބަހުސް ކުރެވުނު ގަޑި ދެކެވެ. ތަނާ ގަޑިތަކުގެ ތެރެއިން

ތާރީޚް ފަދަ ކަންކަމާ ގުޅިގެން 2019 ޖުލައި 22 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަހުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ކުރިން ދެއްކި ބަޔާނުތަކާ ދެކޮޅަށް ބަޔާން ދިނުމަށް ބޭނުންވާ ކަންކަމެވެ. ފަހަރުން ގެނައި ބަދަލުތަކާ ގުޅިގެން ކުރިން ދެއްކި ބަޔާނުތަކާ ދެކޮޅަށް ބަޔާން ދިނުމަށް ބޭނުންވާ ކަންކަމެވެ. ތާރީޚް ފަދަ ކަންކަމ

16. 01 ސެޕްޓެމްބަރ 2019 ވަނަ ދުވަސް ތިބާގެ ވަޒީފާއިން ވަކިވެދާނެ ކަމުގެ ދަންނަވާ ލިޔުން ފޮނުވާ ވަރަށް ކުރިން ދަންނަވާ ލިޔުން ފޮނުވާ ކަމަށް.

Dear All,

This is to let you all know that I wish to resign from my position here at TM as Senior Project Coordinator (BAARU project). Please accept this email as my one month's notice of resignation.

As such, my last working day at TM will be 30 September 2019.

In the meantime, I will be discussing with management and project team my departure and remaining annual leave days in order to ensure a smooth handover process.

Shelly, I would appreciate if you could advise me on the number of my remaining annual leave days, and if there are any formalities from the HR end that I need to abide by.

Thank you and kind regards,

Ali

17. ތިބާގެ ވަކިވުމުގެ ނޯޓިސް ލިޔުން ވަނީ ހަމަޖެހިފައި ކަމަށާއި ތިބާ ވަކިވާ ދުވަހާ ގުޅިގެން ތިބާ ކުރަންޖެހޭ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ތިބާ ހަމަ ތ ދ ފ ކަމަށް ދެންނެވި ލިޔުމެއް ފޮނުވާ ކަމަށް.

Dear Ali,

I am writing to confirm that TM accepts your resignation.

I will respond regarding leave, handover and other matters in a subsequent email, following discussion with the relevant persons.

Regards,

Aiman Rasheed

18. 30 ﷺ 2019 ﷺ ﷺ ﷺ، ﷺ ﷺ ﷺ

18.7. ﷺ ﷺ ﷺ

ކަންކަން 163/VTR/2019 ގައުމީ ކޯޓުގައި ކުށްވެރިކަމާ ގުޅިގެން ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށުން ކުށްވެރިކަމުގެ ކަންކަން ބަލާ ކޯޓުގައި ހިނގާ

ބޭނުންވާކަށް ވ ފަރާތްތަކުން ކުރިމަތިލާ ކުރިއަށް 242/VTR/2019 ގަޑިއަކީ ކޮންމެ

ދުވަހު ހ ގަޑިއަކަށް ބަދަލުކުރުން.

20. ތަނާ ގޮތުގެ، ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކަންތައް ހަމަވުމުން ފަހު، ތިލަ ގޮތުގެ، ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކަންތައް ހަމަވުމުން ފަހު، ކަނޑައަޅާ ތަނަކަށް ގެންދިއުމަށް ބަދަލުކުރުން.[5]

20.1. ތަނާ ގޮތުގެ، ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކަންތައް ހަމަވުމުން ފަހު، ކަނޑައަޅާ ތަނަކަށް ގެންދިއުމަށް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންތައް ހަމަވުމުން ފަހު، ތ ކަމަށް ބަލައިގަންނަވާ ފަރާތަކުން، ތ ކަމުގެ ބޭނުންވާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ފަރާތަކުން، ތ ކަމުގެ ބޭނުންވާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ދުވަހުގެ ފަހުގެ 01 ގަޑިއިރުގެ 2019 ގަނޑ ކުރިން ފޮނުވާލަންވާނެ، ތ ކުރިން ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކަންތައް ހަމަވުމުން ދެވަނަ ދުވަހު ބަދަލުކުރުން

20.2. ދ ހަމައެކަނި ބަދަލުވާ ތަނާ ގޮތުގެ ތަކެއްގައި ތަނާ ގޮތުގެ ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކަންތައް ހަމަވުމުން ފަހު، ތަނާ ގޮތުގެ ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކަންތައް ހަމަ ގޮތުގެ ކަންތައް ހަމަ ގޮތުގެ ކަންތައް ހަމަ ގޮތ

ކަނޑައެޅުމުގެ ކުރިންވެސް ދައުލަތުގެ ފަރާތުން ކުރިއަށް 02 (ދެ) ދުވަހު ތަކުރާރުކުރެވުނު ކޯޓު ކަންތައްތަކުގައި، ތިލަ ކަނޑައެޅުމަށް ބޭނުންކުރެވުނު 12 ގެ ކާނާ 2019 ވަނަ ދުވަހު ކާނާ ދިނުމުގެ ކޮންޓްރެކްޓަރ ކުންފުނިން ދެއްވާ ބިލުގައި ދައުލަތުގެ ފަރާތުން ކަނޑައެޅުމަށް ބޭނުންކުރެވުނު ކާނާ ދިނުމުގެ ކޮންޓްރެކްޓުގައި ހިމެނޭ ކާނާ ދިނުމުގެ ދަށުގެ ލިސ

20.6. ތަނ ކަތައިގެ ބަޔާނުގައި ބަޔާކުރެވިގަނ ކަންކަމުގެ ކުރިމަތީގައި ތަނ ކަތައިގެ ބަޔާނުގެ ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް ތިރިހަރަކާތް، ތ ކަންތައްތ ބަޔާނުގައި ބަލައިގަނ ނުވާ ގޮތަކަށ ތަނ ކަތައ ދިނ ކަމަށ ބަލައިގަނ ކަމަށ، ތ ކަންތަ ކ ބަލައިގަނ ކަމަށ ދެ ކަމަށ ބަލައިގަނ ކަމަށ، ތ ކަ 30 ސެޕްޓެމްބަ 2019 ވ ކަ ކަ ތ ކ ބަލައިގަނ ކަ

20.7. ތަނ ކަތައ ކަ 08 ޖަ 2019 ތ ތ ކ ކ ކ

ތަނަވަސް ދުވަސް ހިނގާ ތާރީޚުގައި ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންތައް ބަލައިގަތުމަށް

ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ތަނަވަސްކަން ބަލައިގަތުން

21. ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ތަނަވަސްކަމުގެ ކަންތައް 242/VTR/2019 ނަމްބަރު ދަޢުވާގައި ބަޔާންކުރެވިފައި ހުންނަ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް ފުރަތަމަ ބަލަންޖެހޭ ކަމެއް.

21.1. ވަޒީ ސަބަބުން ތަނަވަސްކަމުގެ ކަންތައް ހުއްޓެވުނީ ތަރުތީބުކުރެވިފައި ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް (constructive dismissal) ކަމުގައި ދައުވާ ކުރެވުނު ގޮތުގެ ތެރެއިން ބަލައިގަތުމަށް ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން 26 ވަނަ ދުވަހުގެ (ހ) ވަނަ ބަޔާންކުރެވިފައި ހުންނަ ގޮތަށް ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް 26 ވަނަ ދުވަހުގެ (ހ) ގައި ބަޔާންކުރެވިފައި ހުންނަ ގޮތަށް ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން 29 ވަނަ ދުވަހުގެ (ހ) ގެ (1) ވަނަ ބަޔާންކުރެވިފައި ހުންނަ ގޮތަށް ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހުއްޓެވުނީ ތަރުތީބުކުރެވިފައި ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންތައް ބަލައިގަތުމަށް ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހުއްޓެވުނީ ތަރުތީބުކުރެވިފައި ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންތައް ބަލައިގަތުމަށް

21.2. ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހުއްޓެވުނީ ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންތައް ބަލައިގަތުމަށް ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން 37 ވަނަ ދުވަހުގެ (ހ) ގައި ބަޔާންކުރެވިފައި ހުންނަ ގޮތަށް ވަޒީ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމުގެ ކަންތައް ހިނގާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް ކުރިއަށް ގެންދާ ކާރިސާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންތައް ބަލައިގަތުމަށް

ފުރިހަމަ ކުރެވުނު ތާރީޚަށް ފަހު ހަތް ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ފާސްކުރާ ނަމަ ހަމަ ފަހުން ދެ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ކަމަށާ ދެކޮޅަށް ހުށަހަޅާ ކަމަށާ ބެލެވޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައަޅާ

22.1. 22 ދުވަސްވީ 2019 ތާރީ ތިސްތިއްނާފާ ތަމްރީނު ކަންފަތް ކުރިއަށް ގެންދާ ގޮތާ ގުޅިގެން ތިސްތިއްނާ ތަމްރީނު ކަންފަތް ކުރިއަށް ގެންދާ 18 ފެބްރުވަރީ 2019 ވަނަ ތިސްތިއްނާ ތަމްރީނު ކަންފަތް ކުރުމުގެ ގޮތުގެ، ތަކެތި ތިސްތިއްނާ ކުރުމުގެ ކަންތައް ގެންގުޅުމަށް ތިސްތިއްނާ ތަމްރީނު ކަންފަތް ކުރުމުގެ ކަންތައް ކުރުމަށް ކަނޑައެޅިފައި ހުރި ގޮތ

ދުވަސްތަކުގެ ހިސާބުން ކަނޑައެޅިގެންވާ ގޮތަށް ދައުލަތުގެ ތަރައްގީ ބަޖެޓުގެ ތެރެއިން ދައްކަވާ ގޮތުގެ ތެރެއަށް ބަދަލުކުރުން.

23. ދުއްތަދޮ ތިމާވެއްދޭ ކުންފުނި ލިމިޓެޑް ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި 2019 ވަނަ ފެބްރުވަރީ 18 ވާ ދުވަހު ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި 2019 ވަނަ ފެބްރުވަރީ 17 ވާ ދުވަހު ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުރިން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުރިން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުރިން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ބަދަލުކުރުން.

24. ގޮތް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން 12 ގަޑިއިރުގެ 2019 ވަނަ ދުވަހުގެ ތެރެއިން ދައްކަވާ ގޮތުގެ ތެރެއަށް 2019 ވަނަ ފެބްރުވަރީ 18 ވާ ދުވަހު ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުރިން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ދައްކަވާ ގޮތުގެ ތެރެއަށް ބަދަލުކުރުން. ގޮތް ބަދަލުކުރުމުގެ ފަހުން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ދައްކަވާ ގޮތުގެ ތެރެއަށް ބަދަލުކުރުން.

25. 18 ވާ ފެބްރުވަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހު ދައްކަން ނިންމާ ގޮތަށް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުރިން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި ދައްކަން ތަކެއް ނުވާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑިއިރުގެ ކުލި 2019 ވަނަ ފެބްރުވަރީ 12 ގަޑިއިރުގެ ގޮތް ބަދަލުކުރުމުގެ ކުރިން ކުންފުނި ތިމާވެއްދުމުގެ ދަށުން ދައްކަވާ ގޮތުގެ ތެރެއަށް ބަދަލުކުރުން.

26. 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ތިމާވެއްދެއްގެ ގޯސްކަމުގައި ދައުވާ ކުރެވުނު ތާރީޚުގެ ކުރިން ދައުވާ ކުރެވިފައިވާ ބަދަލު ހިފުމަށް ދަރުސްވާ ކަމަށް، ހ. ތިމާވެއްދޫ ތިމާގެ ކަންކަމުގައި ވަކީލަކު ކަނޑައެޅި 22 ފެބްރުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހު ގޯސްކަމުގައި ދައުވާ ކުރެވުނު ކަމަށާ، ދައުވާ ކުރެވުނީ 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ކަމަށާ ތިމާވެއްދެއްގެ ވަކީލު ބުނެ ހުށަހެޅި ދަ ފަހު ވަކީލު ކަނޑައެޅި 22 ފެބްރުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހު ކަމަށާ ބުނެ ދައުވާ ކުރެވުނު ކަމަށް ބުނެ ދައުވާ ކުރެވިފައިވާ ގޯސްކަމުގައި ދައުވާ ކުރެވުނު ތާރީޚުގެ ކުރިން

ކަން ބަލައިގެންނާ، ވިދާޅުވި ގޮތުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު، ވިދާޅުވި ގޮތުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު ތަންތަނުގައި ކަމަށާ

ގަޑިން 08 ގަޑަށްވުނ 2019 ވަނ ފަހަރުގެ ކަނޑުއޮޅި ގެނައުމުގައި ގުޅިގެން، 18 ފެব්‌රުވަރ 2019 ވަނ ދުވަހުގެ ކުރިއަރާ 12 ގަޑަށްވުނ 2019 ވަނ ވަނ ތާރީޚުގެ ކުރިން ކަނޑައަޅާފައި ހުންނަ ގޮތް، އަދި ގަޑިން ގަޑަށް ފަހަރުގެ ގެނައުން ގެނައުމަށް ގާނޫނީ ގޮތެއް ނެތް ކަމަށް 26 ވަނ ފާހަގަ (ހ) ވަނ ބަޔާންކުރާ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައަޅާ ނުވާ ކަމަށް.

33. ބަޔާންކުރާ ގޮތުން، ކުރިއަށ ތިލަދުންމަތީ ކާނާ ހަދާ ކުންފުނ ކަނޑައަޅާ ކުރިއަށ ގެންދ ކުންފުނ ކަމަށް 12 ގަޑަށްވުނ 2019 ވ ކުރިއަށ ގެންދ ކަންކަމާ ގުޅ ކަންކަމުގައ، ތިއ ބަޔަކ ކުރިއަށ ގެންދ ކަންކަމ ކަނޑައަޅާ ކަމަށ ބަލައ ގަނެ، ތިއ ބަޔަކ ކުރިއަށ ގެންދ ކަންކަމ ކަނޑައަޅާ ކަމ ގަޑިން ބަލައ ގަނެ، ތިއ ބަޔަކ ކުރިއަށ ގެންދ ކަންކަމ ގަޑިން

ދުވަހުގެ ފަދަ ކަންތައްތަކުގައި ވެސް ދަށުގެ ދަށުގެ ދަށުގެ

ތަފާސްކޮށް ބަލާއިރު، ދެ ފަރާތުގެ ތަކުރާރުކުރާ ދަ ގޮތުގައި ދެ ފަރާތުގެ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކާބަފައިގެ ދަ ގޮތުގައި ދެ ފަރާތުގެ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން

43.1. ތިމާއަށްދީފައިވާ ފަރާތް 18 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހުގެ ތިމާއަށްދީފައިވާ ލިޔުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރަންވީ ކަމަށް

43.2. 18 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހުގެ ތިމާއަށްދީފައިވާ ލިޔުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމުގައި، ތ ކަންތައްތަކުގެ 18 ޑިސެންބަރ 2019 ވަނަ ތާރީޚުގެ ކުރިން ތިމާއަށްދީފައިވާ ފަރާތް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތަށް

43.3. ތިމާއަށްދީފައިވާ ފަރާތް ލިޔުމުގެ ފާހަގަކުރުމުގައި ގެނައުމަށް ބާރުއަޅުވާފައިވާ

43.4. ތިމާއަށްދީފައިވާ ތަކެއްގެ ފަރާތް ލިޔުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން

43.5. ތިމާއަށްދީފައިވާ ތަކެއްގެ ފަރާތް ފަސާރަތެއްގައި ފާހަގަކުރާ ތާރީޚުގައި ތަކެއްގެ ގޮތުގައި ހުންނަ ކަމަށް 31 ޑިސެންބަރ 2020 ވަނަ ދުވަހާ ގުޅިގެން ތިމާއަށްދީފައިވާ ތަކެއްގެ ފަރާތް ލިޔުމުގައި ބަޔާންކުރާ ގޮތަށް

43.6. ތިމާއަށްދީފައިވާ ތަކެއްގެ ފަރާތް ތަކެއްގެ ގަބޫލުކުރާ ގޮތަށް ތަކެއްގެ ދަށުން 2019 ތިން ޑިސެންބަރ 2020 ގެ ތިތެރޭގައި ހަގީގަށް ހިނގާ ފަސާރަތަށް ތިމާއަށްދީފައިވާ ކަންތައް

ތިމާއަށްދީފައިވާ ކަންތައްތަކުގެ ތަފްޞީލު

44. ކުރިންކުރެ ތިމާއަށްދީފައިވާ ކަންތައްތަކުގެ ތަފްޞީލުގައި ބަލާ ބަލަހައްޓަން ފަރާތް ނިންމާފައިވާ ކަމަށާއި، ތ ފަރާތް ދެކޮޅަށް ގެންދާ ކާރުތަކުގެ 11 ވަނަ ގަޑިއިރުގައި "No-fault termination" ގެ ދަށުން ކަންތައްތަކެއް ކުރުމަށް ތިމާއަށްދީފައިވާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ބަލަހައްޓަން ފަރާތް ނިންމާފައިވާ ކަމަށް.

45. 18 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހު ބަލަހައްޓަން ފާސްކުރެއްވި ގޮތަށް ތިމާއަށްދީފައިވާ ކަންތައްތަކުގެ ދަށުން ތ ތިމާއަށްދީފައިވާ ފަރާތް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރަން

ފިލާދެލްފިއާ ހައިކޯޓް، ދިވެހިރާއްޖެ، ފ. ف. ف. ف

ދަތުރު ކަންކަމުގައެވެ، އަ ފަރާތް ދިރިހުންނަން، ތާއީދުކުރާ ފަރާތަކަށް ދެން ދަތުރުކުރެވޭ ދުވަސް 18 ދުވަހާ 2019 ވަނަ ތާރީޚުގެ ކުރިން ދަތުރުކުރަންވާނެ ކަމަށް ބަލައިގެންނެވެ. ދ ފަރާތުގެ ވަކީލު ހަމައެކަނި ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލު ކަމުގައި ނުވާތީ، ކުށްވެ ފަރާތުގެ ވަކީލު ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލު ކަމަށް ބަލައި، ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދ ފަރާތުގެ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކުށްވެ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް، ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ގޮތަށް ދެވުމަށް ބަލައެވެ. ތަކެ ވަރަށް ކުރިއަރާ، ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލު ދުވަހުގެ ކުރިން ދަތުރުކުރަންވާނެ ކަމަށް ބަލައެވެ.

46. 22 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި ވަނ ކޯޓުގެ ބަންދުގެ ތެރެ ދަތުރު ފަރާތުގެ ވަކީލު ކަމުގައި ތާއީދުކުރާ ފަރާތަކަށް ދެވޭ ދުވަހުގެ ކުރިން ދަތުރުކުރަންވާ ކަމަށް ބަލައި، 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ވަނ ދުވަހު ދ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ގޮތަށް ދ ފަރާތުގެ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކުށްވެ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް ދެވުމަށް ކޯޓުގެ ބަންދުގެ ތެރެ ކޯޓުގެ ގާނޫނު ބަލަހައްޓާ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދ ފަރާތުގެ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކުށްވެ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް، 11 ވަނަ ދުވަހާ ފެށިގެން ދެވުމަށް ކަށަވަރު ކުރެއްވިއެވެ.

47. ދ ކަންކަމުގައި، ވަނ ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލަކު ހަމައެކަނި ހުންނަ ކަމަށް ބަލައި ކޯޓުގެ ގާނޫނު ބަލަހައްޓާ ފަރާތުގެ ވަކީލަކު ހުންނަ ކަމަށް ބަލައެވެ.

48. ފަރާތުގެ ވަކީލަކު ދ ކަންކަމުގައި ހާޒިރުވާ ތާރީޚުގެ ކުރިން ދ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ކޯޓުގެ ގާނޫނު ބަލަހައްޓާ ފަރާތުގެ ވަކީލު ދ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ދ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ 08 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނ ދުވަހާ ފެށިގެން ދެވުމަށް ކަށަވަރު ކުރެއްވިއެވެ، ތާއަށ ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލަކު ދ ކަންކަމުގައި ހާޒިރުވާ ތާރީޚުގެ ކުރިން ދ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ދ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް ދެވުމަށް ކަށަވަރު ކުރެއްވިއެވެ.

49. ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވަކީލު ކަންކަމުގައި ހާޒިރުވާ ތާރީޚުގެ ކުރިން ދ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ދ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް ދެވުމަށް ކަށަވަރު ކުރެއްވި ކަމަށް ބަލައި، 12 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ދ ފަރާތުގެ ވަކީލު ކަންކަމުގައި ހާޒިރުވާ ތާރީޚުގެ ކުރިން ދ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ދ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް ދެވުމަށް ކަށަވަރު ކުރެއްވި ކަމަށް ބަލައި، 29 ޖެނުއަރީ 2019 ވަނ ދ ކަންކަމުގައި ހާޒިރުވާ ތާރީޚުގެ ކުރިން ދ ފަރާތުގެ ވަކީލު ދ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ދ ފަރާތުގެ ވަކީލަށް ދެވޭ ހުރިހާ ލިޔުންތަކެއް ދެވުމަށް ކަށަވަރު ކުރެއްވި ކަމަށް ބަލައެވެ.

ފޮތްތައް ލިޔެ ހުށަހަޅައި، ތ ގައުމުގެ ފައިނޭންސް ސިސްޓަމް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި ބައިވެރިވާ ގޮތަށް

ހުށަހަޅާފައި ވާ ލިޔުންތަކާ ގުޅިގެން ތ ގައުމުގެ ފައިނޭންސް ސިސްޓަމް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި

50. ތ ގައި ހަތަރުވަނަ ގައުމީ ސެންސަސް ކުރީގެ ވަނަ ދުވަހު، 30 ސެޕްޓެމްބަރ 2019 ގައި

ފުރިގެ ސެންސަސް، ގެދޮރު ގައުމީ ބޭނުމަށް ބޭނުންކުރާ ގޮތް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި

ބައިވެރިވާފައި ވާ ލިޔުންތަކާ ގުޅިގެން

51. ތ ގައި ހަތަރުވަނަ ގައުމީ ފައިނޭންސް ސިސްޓަމް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި ބައިވެރިވާ ގޮތަށް

ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ބަލައިގެންނެވި ގޮތަށް ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން

ފުރިގެ ސެންސަސް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި ބައިވެރިވާ ގޮތަށް ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން

ލިބިގެންދާ ތަކެއްޗާ ގުޅިގެން

52. ތ ގައި ބައެއް ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ކުރިއަށް ގެންދާ ގައުމީ ފައިނޭންސް ސިސްޓަމް ބަދަލުކުރުމުގެ

ގޮތުގައި ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ކުރިއަށް ގެންދާ ފައިނޭންސް ފަރާތްތަކާ ގުޅިގެން

ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ބައެއް ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން، ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން

ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން 7.9 ގައި ކުރެޑިޓް ރޭޓް 7.10 ގައި ކުރެޑިޓް ރޭޓް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި ބައިވެރިވާ ގޮތަށް

ތ ގައި ބައިވެރިވާ ކަންކަމުގެ ތަފްޞީލު ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ބަލައިގެންނެވި، ތ ގައި ހަތަރު

ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ފައިނޭންސް ސިސްޓަމް ބަދަލުކުރުމުގެ ކަންކަމުގައި ބައިވެރިވާ ގޮތަށް ތ ގައި ހަތަރު

ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ބައިވެރިވާ ގޮތަށް ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ

ގުޅިގެން ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ބަލައިގެންނެވި ގޮތަށް ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން

ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ބައެއް ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން، ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން

ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ބަލައިގެންނެވި ގޮތަށް ތ ގައި ހަތަރު ދަނޑިވަރަށް ގައުމުން ކުރިއަށް

ގެންދިއުމަށް ތަޙްޤީޤުކުރާ ދަށުގައި ތިބެގެންވާ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ދެ ކަމެއް ކަށަވަރުވެ ހުއްޓެވެ. ކަނޑައެޅުނު ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ދެ ކަމަކީ 08 ނޮވެމްބަރ 2019 ގައި ފ. ގެއްލުން ހިންގައިގެންދިއުމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމާ، 01 ސެޕްޓެމްބަރ 2019 ގައި ކުޅިގަނޑުގައި ދަތިވުމުގެ ކަންކަމެވެ.

54. ފުދު ތިމަންމެ، ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ފާހަގަކުރުމުގައި ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ ތެރެއިން ދެކޮޅަށް ހުށަހެޅުނު ތަކެތި ކަށަވަރުވެ، ތާއީދު ކުރާ ފަރާތުގެ 29 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ގެއްލުންވި ތަނަށް ދާ ހަމަ ހަމަ ހަރަކާތް ކަށަވަރުވެ ހުއްޓެވެ. ފ ހަމަނޭ ހަރަކާތް ކަމާ، ދެވަނަ ފަރާތުގެ ދަޢުވާ ބާޠިލް ކުރުމަށް ކަނޑައެޅުނު 30 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ""ދަތިވުން"" ކަށަވަރުވެ، ތާއީދު ގެއްލުނު ގޮތާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމެވެ. ފ ތަކެތިގެ ދަށުގައި ތާއީދު ކުރާ ފަރާތުގެ ދަޢުވާ ބާޠިލް ކުރުމަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކީ ތާއީދު ކުރާ ފަރާތުގެ ދަޢުވާ ބާޠިލް ކުރުމަށް ކަނޑައެޅުނު 37 ވަނަ ފާނާގަ (ހ) ގެ ދަށުގައި ކަނޑައަޅާފައި ނުވާ ކަމެވެ.

55. ގެއްލުންވި ތަނަށް ދާ ހަމަ ހަރަކާތް ލަސްވުމުގެ ކަންކަމާ، ތާއީދު ކުރާ ފަރާތުގެ ދަޢުވާ ބާޠިލް، ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ކަންކަމުގައި ކަށަވަރުވާ ކަމަށް ބުނެ ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ ތެރެއިން ދެ ކަމެއް ކަށަވަރުވެ ހުއްޓެވެ.

56. ގެއްލުންވި ތަނަށް ދާ ހަމަ ހަރަކާތް ލަސްވުމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގައި ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ ތެރެއިން ދެ ކަމެއް ކަށަވަރުވެ، ތާއީދު ކުރާ ފަރާތުގެ ދަޢުވާ ބާޠިލް ކުރުމަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ ތެރެއިން ދެ ކަމަކީ ފ. ގެއްލުން ތާއީދު ކުރާ ފަރާތުގެ 26 ވަނަ ފާނާގަ (ހ) ގައިވާ ކަށަވަރުވާ ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ކަމަށް ބުނެ ކަނޑައެޅުނު ގޮތާ ދިވެ ފ ގެއްލުންވި ""ފުދު ކަންކަމެއް ކަމަށް" ކަށަވަރުވާ ގޮތަށް ތާއީދު ކުރާ

ފާސްކުރުމުގެ ކުރިންވެސް ތަންކޮޅެއް ދިވެހި ރާއްޖޭގެ ދަށުން ހިންގަމުންދާ ކަމެއް ކަމަށް ވާ، **ފުރަތަ ގެއްލުންތަކާ ދިމާއަށް** ގަސްދުގައި ހަރުދަނާ ކަންކަމެއް ކުރަންޖެހޭ ކަމަށް ކަނޑައަޅައެވެ.

57. 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ފާސްކުރެވުނު ޤާނޫނުގެ ދަށުން، 25 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ފާސްކުރެވުނު ތިލަދުންމަތީ ކައުންސިލްތަކާ ބެހޭ ގޮތުން ތަންކޮޅެއް ކަންކަން ކުރަންވާނީ، ތިލަދުންމަތީ ކައުންސިލްތަކުގެ ބާރުތައް ދެމެހެއްޓުމާ ގުޅޭ ގޮތުން ކަމަށާއި، ތިލަދުންމަތީ ކައުންސިލްތަކުގެ ބާރުތަކާ ގުޅޭ ގޮތުން ކަމަށާއި،

61. ތިސް ކަތިއްޔާގެ ފަހުން ދެވަނަ ދުވަހު، ތިސް ކަތިއްޖެއްގެ ގޯތި ކައިރިން ފެނިގެން ދިޔަ ކަރުދާހުގައި ލިޔެވިފައި ހުންނަ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ކަންކަން ބަލާ ހިސާބުގެ ކޮންޓްރޯލް ރޫމަށް ގޮސް ބަލާ ފަދައިން، ތިސް ކަތިއްޔާ ލިޔެ ހުންނަ ގޯތީގެ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަންކަން ބަލާ ފަދައިން ކަންކަން ކުރެއްވުމަށް ކަމުދާ ބަޔަކު ހުންނަ ކަމަށް ބުނެ ދެއްވާ ކަމަށް ދަ

ތަކެއްގައި ގުޅުންހުރި ފަރާތް (ތ) ގެއްލި ފައިސާ، ތަކެއް ތަނާއި ތަނަށް ގެންދިއުމަށް ދައްކަންޖެހޭ ކުލި ފަދަ ކަންތައްތަކަށް ކުރިން ދައްކާ ހަރަދުތަކާ ގުޅިގެން ދައްކަންޖެހޭ ހަރަދުތަކެވެ.

65. ތަޙްޤީޤުގައި ހާޒިރުވުމަށް ދަންނަވާ ފަރާތްތަކަށް ދަންނަވާ ފަދަ ގޮތަށާ، ތ ވިލިނގަ ކޯޓުގެ 2021 ވ ދިވެހިންނަ ހަފްތާ ތ ގައި ގ (ތ) ގައި ހުންނަ 13 ގަނޑު ފެންނަ (ބ) ގައި (ތ) ގ ހިމެނޭ ތަޙްޤީޤުގައި ހާޒިރުވުމަށް ދަންނަވާ ފަރާތްތަކަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ދުވަހުގެ ކުރިން ލިޔުމުން ދަންނަވާ ފަދަ ގޮތަށާ، ތަޙްޤީޤު ފެށުމުގެ ކުރިން ލިޔުމުން ދަންނަވާ ފަދަ ގޮތަށާ، ތަޙްޤީޤު ފެށުމުގެ ކުރިން ލިޔުމުން ދަންނަވާ ފަދަ ގޮތަށާ، ތ ވިލިނގަ ކޯޓުގެ ދ ދިވެހިންނަ ހަފްތާ ތ ގައި ގ (ތ) ގ ހިމެނޭ ތަޙްޤީޤުގައި ހާޒިރުވުމަށް

ގެންދިއުމަށް ދަތުރުކުރާ ތާ ހަތަރު ދުވަހުގެ ތެރޭގައި ދައުވާ ކުރި ފަރާތަށް ދެއްކުން ކަނޑައަޅާ، ގެންދިއުމަށް ބާރުއަޅާ ފަރާތުގެ ތަކެތި ގެންދިއުމަށް ކުރިން ދައުވާ ކުރި ފަރާތަށް ދެއްކުން ކަނޑައަޅާ، ތާ ދުވަހުގެ ތެރޭގައި

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބަދަލުތަކުގެ ބަންދުގެ ގާނޫނު ނަ. ފަހަރު ކަނޑައަޅާފައި ވާނެ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ބަދަލުތަކުގެ ގާނޫނުގެ ދަށުން ދެ ފަހަރު ކަނޑައަޅާ ދިގުކުރެވިފައި ވާ ގޮތަށް،

67.3. ބަޔާކުރި ފާސްކޮށްދިނުމުގެ ތަކުރާރުގެ ކޮންސެޕްޓް ދަށަކީ ގާނޫނުގެ 37 ވަނަ ފާހަގަކުރި (ސ) ގައިވާ ގޮތަށް ތަކުރާރު ދިނުމުގެ ގާނޫނީ ދިގުކުރުމެއް، ތަކެ

67.4. ތަކެ ހަމައެކު ބަޔާކުރި ތަނުގައި ތަކުރާރު ދިނުމުގެ ގާނޫނީ ދިގުކުރުމެއް، ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދިގުކުރެވިފައި ވާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދިގުކުރުމެއް ކަމަށް ބަލައިގަންނަ ގޮތެއް ނެތް ކަމަށެވެ.

ބަޔާކުރި ގާނޫނީ ކަންކަމުގެ ދިގުކުރުމުގެ ކުރިންވާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދިގުކުރެވިފައި ވާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދިގުކުރެވިފައި ވާ ގޮތަށް؟

68. ތެ ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ކަންކަމުގެ ގާނޫނުގެ 22 ގައި ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް 2019 ތަކެ ތަކެ ހަމައެކު ބަޔާކުރި ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ކަންކަމުގެ ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް 18 ފެބްރުވަރީ 2019 ގައި ތަކެ ހަމައެކު ބަޔާކުރި ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ، ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ކަންކަމުގެ ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ގާނޫނުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދިގުކުރެވިފައި ވ

ތިއްބާ ގޮތަށް ހިނގާ ހިސާބުގައި، ދެ ގޮތުގެ ދެމެދު ކަންކަން ހައްލުކުރުމަށް ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ގާނޫނީ ގޮތުގެ ދަށުން ކަންކަން ހިނގާ ގޮތަށް ބަލަހައްޓަން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ދެ ގޮތުގެ ދެމެދު ކަންކަން ހައްލުކުރުމަށް ގާނޫނީ ގޮތުގެ ދަށުން ކަންކަން ކުރުމަށް ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް.

70. ގޯސްޓްގެ ތަރުތީބުގައި ދެކެވޭ ގޮތުގައި، ދ. ގުރައިދޫ 2019 ވަނަ ހާސިލުކުރުމުގެ ކޮމިޝަނުގެ 18 ވަނަ 2019 ވަނަ ހާސިލުކުރުމުގެ ކޮމިޝަނުގެ 18 ވަނަ ދުވަހުގެ ކޮންސާ ގުޅުމުގެ 02 (ދޭއް) ތަފާތު ތަފާތު ގޯސްޓްގެ ތަރުތީބުގައި ގޯސްޓްގެ ތަރުތީބުގައި ގޯސްޓްގެ ތަރުތީބުގައި

ދެރިވަނަމަ ތާއީދުކުރާ ފަރާތުން ފާސްކުރެއްވި ގޮތުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ތާއީދުކުރަންވާ ކަމަށް[8]

70.2. ތާއީދުކުރާ ފަރާތުން ގޮތުގެ ދަށުން ބަންދުކުރެވުނު 18 ފެބްރުވަރީ 2019 ވަނަ ތާއީދުކުރާ ފަރާތުން ފާސްކުރެއްވި ގޮތުގެ ދަށުން ފާސްކުރެވުނު ކުށްވެރިކަމުގެ ބިދާނުގައި ބަންދުކުރެވުނު ފަރާތް، ބަންދުކުރެވުނު 22 ނޮވެމްބަރ 2019 ވަނުކަން ތާއީދުކުރާ ފަރާތުން ގޮތުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް، ތާ ދުވަހުން ފެށިގެން ދަށުން ދުވަސްވާ ދުވަސްތަކުގެ ގާނޫނީ ހައްގުތަކާ ގުޅިގެން، ހިތް ތާއީދުކުރާ ފަރާތުން ގޮތުގެ ދަށުން ފާސްކުރެވުނު ކުށްވެރިކަމުގެ ބިދާނުގައި ބަންދުކުރެވުނު ފަރާތް ދުވަހުން ފެށިގެން ދަށުން ދުވަސްވާ ދުވަސްތަކުގެ ގާނޫނީ ހައްގުތަކާ ގުޅިގެން، ތ ދ ދ ދ

70.4. ތަޖު ބަދަލުގެ ފަހުން ފާސްކުރެވުނު ކުށުގެ ދަށުން ކުށުގެ ގޮތުގައި ގެންގުޅެވޭ ތަންތަނުގެ ލިސްޓުގައި ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށުގެ ގޮތުގައި 08 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި ތިރުވެ ދިޔަ ކުށަކީ ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށެއްކަމަށް ތަކުރާރުކުރެވުނު ކަމަށާއި ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށެއްކަމަށް ދެކޭ ކަމަށް ކަނޑައެޅުނު ކަމަށް ކަމަށް[11]

70.5. ތަޖު ބަދަލުވާ 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ދޫ ކުރެވުނު ބަދަލުގައި ބަދަލުވާ، ތަޖު ބަދަލުވާ 12 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި ކުރެވުނު ކާރިއްޔާ، ހިމެ ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށުގެ 08 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި ކެނޑުން ކުރާފަރާތް ބަދަލުވާ "ކާނާއިރު ދާ ބަދަލު" ދައުވާ ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު، ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ފާސްކުރެވުނު ކުށުގެ ދަށުން 22 ޖެނުއަރީ 2019 ދުވަ ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާއި، ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާ ގުޅިގެން ދެ ކުށަށް ވަކި ވަކި ދަށުން ދެ ބަދަލު ދެވުނު ކަމަށް[12]

71. ކުށުގެ ތަކުރާރުކުރެވުނު ކަމަށާ ބެހޭގޮތުން ކަނޑައެޅުނު ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަނޑައެޅުނު ގޮތުން، 22 ޖެނުއަރީ 2019 ދުވަ ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު 18 ފެބްރުއަރީ 2019 ގައި ތަޖު ބަދަލުވާ ދޫ ކުރެވުނު ބަދަލުގައި ބަދަލުވާ، ތަޖު ބަދަލުގެ ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު ތަކުރާރުކުރެވުނު ކުށުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާ، ތަ

[11] ކުށުގެ ތަކުރާރުކުރެވުނު ކަމަށާ ބެހޭ 242/VTR/2019 ދަށުން ކުރެވުނު "ދަށުން ކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި" ގެ 7.8 ވަނަ ކަންތައް

[12] ކުށުގެ ތަކުރާރުކުރެވުނު ކަމަށާ ބެހޭ 242/VTR/2019 ދަށުން ކުރެވުނު "ދަށުން ކުރެވުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު ކުށުގެ ގޮތުގައި" ގެ 7.10 ވަނަ ކަންތައް

ގަޑުގެ ތެރެއިން ތަކުރާރުކުރާ ފަދައިން ކަންތައްތަކުގެ ތަފާތުތަކާ ގުޅިގެން ތަކުރާރުކުރާ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާނެ ގޮތެވެ.

72. ފާސްކުރެވުނު ފާ ތަކުރާރުކުރާ ފަދައިން ތ ގަޑުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާނެ ގޮތެވެ، ތ ގަޑުގެ ތެރެއިން ތަކުރާރުކުރާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ.

73. ފާ ކުށްތަކާ ގުޅިގެން ތަކުރާރުކުރާ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ދެމެދުގައި ގަޑުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ. ތަކުރާރުކުރާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ގަޑު ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް 2019 ގެ 18 ފެބްރުވަރީ ގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ތުހުމަތުގައި ހަނގުރާމަ ކުރި 12 ބަލަހައްޓާ 2019 ގެ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ދެމެދުގައި ގަޑުގެ ތެރެއިން ތަކުރާރުކުރާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ.

74. ތަކުރާރުކުރާ ގަޑުގެ ތެރެއިން 22 ބަލަހައްޓާ 2019 ގެ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ދެމެދުގައި ގަޑުގެ ތެރެއިން 18 ފެބްރުވަރީ 2019 ގައި ތަކުރާރުކުރާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ، ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ގަޑު ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް 18 ފެބްރުވަރީ 2019 ގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ތުހުމަތުގައި ހަނގުރާމަ ކުރި 12 ބަލަހައްޓާ 2019 ގެ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ދެމެދުގައި ގަޑުގެ ތެރެއިން ތަކުރާރުކުރާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ. ތ ގަޑުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާނެ ގޮތެވެ. ތ ގަޑުގެ ތެރެއިން ތަކުރާރުކުރާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ގަޑު ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ. ފާ ކުށްތަކާ ގުޅިގެން ތަކުރާރުކުރާ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ދެމެދުގައި ގަޑުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ. ތަކުރާރުކުރާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ގަޑު ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކަށް 2019 ގެ 18 ފެބްރުވަރީ ގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ތުހުމަތުގައި ހަނގުރާމަ ކުރި 12 ބަލަހައްޓާ 2019 ގެ ތަފާތު ތަފާތު ކަންތައްތަކުގެ ދެމެދުގައި ގަޑުގެ ތެރެއިން ތަކުރާރުކުރާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރަންވާ ގޮތެވެ.

ތިޔަ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ދެ ފަރާތަށް ލިޔެ ހުށަހަޅާ ލިޔުންތަކުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދުވަސްތަކުގެ ތެރެއިން ދެ ފަރާތުގެ ތެރެއިން ކޮންމެ ފަރާތަކުން ވެސް ހުއްދަ ދޭ

77. ލިބެންޏާއި ގުޅިގެން، 22 ނޮވެމްބަރ 2019 ގައި ވަޒަ ސަބަބުގެ ދަށުން ހުއްދަ ދީފައި ހުންނަ ދުވަސްތަކުގެ ތެރޭގައި ފ.ގ.ބ.ގ-ގެ ފަރާތުން ކުރިއަށް ގެންގުޅުނު ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން 18 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި ވަޒަ ސަބަބުގެ ތެރޭގައި ފ.ގ.ބ.ގ-ގެ ފަރާތުން ކުރިއަށް ގެންގުޅުނު ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން، ތ. ފަރުގަ ދާއިރާގެ ގައުމީ ސަލާމަތީ ކައުންސިލްގެ ފަރާތުން ފ.ގ.ބ.ގ-ގެ ކުރިއަށް ގެންގުޅުނު ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ފ.ގ.ބ.ގ-ގެ ފަރާތުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ކަށަވަރުކުރުމަށް

ދާދިވެ ދިނުމުގެ ތެރެއިން، ވެސް ދާ ގޮތަކަށް، ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަމުގައި ވާ (constructive dismissal) "ކޮންސްޓްރަކްޓިވ ޑިސްމިސަލް" ގެ ގޮތުގައެވެ.

80. ކޮންސްޓްރަކްޓިވ ޑިސްމިސަލް (constructive dismissal) ކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ކަނޑައަޅާ ބާރުގެ ގޮތުގައެވެ. ކޮންސްޓްރަކްޓިވ ޑިސްމިސަލް ގެ ގޮތުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ކަނޑައަޅާ ބާރުގެ ގޮތުގައެވެ. *Western Excavating (ECC) Ltd v Sharp*[15] ގެ ކޭސްއަށް ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ކަނޑައަޅާ ބާރުގެ ގޮތުގައެވެ.[16]

81. ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ކަނޑައަޅާ ބާރުގެ ގޮތުގައެވެ.[17]

81.1. ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި؟

81.2. ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި، ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި ވެސް ގޮތެއް ހަދާ ފަރާތުން ވެސް ގޮތެއް ހެދުމުގެ ކަންކަމުގައި؟

[15] [1978] IRLR 27, CA

[16] S Deakin and G Morris, *Labour Law* (7th edn, OUP 2021)

[17] Cavendish lawcards series, ***Employment Law*** (4th edition, Cavendish Publishing Limited 2004) p.52

81.3. ތިބާ ތިބާގެ ކައުންސެލްގެ ތަރުތީބުން، ކޯޓުގެ ފަރާތުން ކުރެވުނު ކޮންމެ ފާސްކުރުމެއް (ނުވަތަ ފާސްކުރުމުގެ ބަދަލުގައި ކުރެވުނު ކޮންމެ ބަދަލެއް) ތަކެއްގެ ގުޅުން ދެކެވުނީ ކިހިނެއްތޯ؟

82. ކޯޓުގެ ތަރުތީބުގެ ޔާސިލްކުރުމުގެ ގޮތުގައި ހުށަހެޅުނު 02 (ދެ) ފާސްކުރުމުގައި "ކޯޓުގެ ތަރުތީބު ފާސްކުރުމުގެ" ތިބާ "ކުށްވެރިކަމާ ފާސްކުރުމުގެ"ގެ ބަދަލުގައި، "ކޯޓުގެ ތަރުތީބު ފާސްކުރުމުގެ" ކުރިން ތިބާގެ ކައުންސެލްގެ ފަރާތުން ކޯޓަށް ކަނޑައެޅުނު ތަކެއްގެ ގުޅުން ދެކެވުނީ ކިހިނެއްތޯ، ކޯޓުގެ ތަރުތީބުގެ ފާސްކުރުމުގެ ގޮތުގައި ތިބާ ކުށްވެރި ކަމަށް ބަލައިގަތުމުގެ ކުރިން ކޯޓުގެ ފަރާތުން ތިބާ ކުށްވެރި ކަމަށް ބަލައިގަތުމާ ގުޅުވައިގެން، ތިބާ ކުށްވެރި ކަމަށް ބަލައިގަތުމުގެ ކުރިން ކޯޓުގެ ފަރާތުން ކުރެވުނު ކޮންމެ ކަންތައްތަކެއް ތިބާ ކުށްވެރި ކަމަށް ބަލައިގަތުމާ ގުޅުވައިގެން ކުރެވުނު ކަންތައްތަކެއް

ދިފާޢުވުން ކުށްވެރިކޮށް، ތުހުމަތުވުން ތިމަންނަ ކަމަށް ބަލައި، ވެސް ފާހަގަ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއިން ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް.[19]

84. ހަގީގީ ތަނެއް ނުވަތަ ގައުމުގެ ބަޔަކު ދަތުރުކުރާ ތަނެއް ހިންގުމުގެ ދަށުގައި ކުށްވެރިކޮށްފައި ވާ ފަރާތް ފާހަގަ ކުރުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ނުވަތަ ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ވެރިކަމުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް.

85. ތިމާވެއްޓާ ގުޅުންތަކުގެ Employment Rights Act 1996 ގެ 95 ވަނަ ފާނާގަ 1 ގެ (c) ގައި ބަޔާންކޮށްފައި ވާ ފަރާތް ފާހަގަ ކުރުމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް، ވެސް ފާހަގަ ކުރުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ވެރިކަމުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް، ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ވެރިކަމުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ވެރިކަމުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް، ވެސް ފާހަގަ ކުރުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް.

86. ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތް ކުށް ދިނުމަށް ބާރުވެރި ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް، ތިމާވެއްޓާ ގުޅުންތަކުގެ ގޮތުގައި ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް Employment Rights Act 1996 ގައި ބަޔާންކޮށްފައި ވާ ފަރާތް ފާހަގަ ކުރުމަށް. ދ ކުށްވެރިކުރާ 95 ވަނަ ފާނާގަ 1 ގެ (c) ގައި ބަޔާންކޮށްފައި ވާ ފަރާތް ފާހަގަ ކުރުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް ކުށްވެރިކުރާ ފަރާތުގެ ވެރިކަމުގެ ދަށުގައި ތިބެ ކަންކަން ކުރަން ޖެހުނު ފަރާތް ކަމަށް ބަލާ ކަންތައްތަކުގެ ތެރެއަށް ވަދެ ދިއުމަށް،

[19] Pauline Thai, *Constructive Dismissal: A Re Examination* (2014) 27 AJLL 137

ދާއިރު ދެމެހެއްޓުން ހިނގަމުންދާ ގޮތާއި ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުމަށް ޖެހޭ ކަންކަމެވެ. ލ ދާއިރާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުމަށް ޖެހޭ ކަންކަމަކީ ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިނގާ ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމެވެ.

87. ކޯޓުން ކަނޑައެޅި ގޮތުގެ ދަށުން ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިނގާ ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި Western Excavating (ECC) ގެ ގޮތުގައެވެ. ލ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގައި ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހުރި ކޮންޓްރެކްޓުގެ ގޮތުގައި ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމާ ދެކޮޅަށް ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހުރި ކޮންޓްރެކްޓުގެ ގޮތުގައި ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމަށް ވާނަމަ ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހުރި ކޮންޓްރެކްޓުގެ ގޮތުގައި ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅުމަށް ލ ދާއިރާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުމަށް ޖެހޭ ކަންކަމަކީ ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހުރި ކޮންޓްރެކްޓުގެ ގޮތުގައި ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމާ ދެކޮޅަށް

89. *Marshall v Mc Pherson*[22] ގެ ތެރެއިން last straw doctrine ގެ ގަވާއިދު ދެކެވޭ ގޮތަށް، ތިލަބަ ދިނުމުގެ ކުރިން ކަނޑައަޅާ ކަންތައް ދެ ނުވަތަ ދެ ގޮތަކަށްވުރެ ގިނަ ގޮތަކަށް ދިމާވެ، ތިލަބަ ދިނުމުގެ ކުރިން

ތަކެއްގައި ކަންކަމުގެ ގޮތުގެ ތަފާތުތަކާ ގުޅިގެން ބަލަންޏާ ތަފާތުވާ ހާލަތުތަކުގައި ތަފާތު ގޮތަކަށް ކަންކަން ކުރެވިދާނެ ކަމަށް ބުނެ، ތަފާތު ގޮތަކަށް ކަންކަން ކުރެވޭ ކަމަށް ބުނެ ދެއްކި ބަސްދީގެ ގޮތުގައި ބަލާ ނުލެވޭ ކަމަށް ބުނެ ދެއްކެވި ކަންކަމާ ގުޅިގެން ކަމަށް ބުނެވޭ ކަމަށް ބުނެ ދެއްކެވި ކަންކަމާ ގުޅިގެން

97. ﷺ *Moo Ng v Kiwi Products Sdn Bhd Johore & Anor*[26] ﷺ ﷺ ﷺ

100. ދ ކަމުގައި ބަލައިގެންވާ ގޮތް

100.1 ވިލާތުގެ ހަމަނުވާ ވިލާތުގައި ކުށްވެރިކަމުގެ ހިނގާ ގޮތާ ގުޅުވައިގެން ކުށްވެރިކަމުގެ ވިލާތުގެ ތަފާތު ގޮތްތައް

100.2 ވިލާތުގައި ހިމަނާފައި ވިލާތު ކަ ހިމަނާ ގޮތް

100.3 ތަކުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ލިބިދާނެ ދުވަސްތަކުގައި ވިލާތުގައި ތަކުން ކަނޑައަޅާފައިވާ ގޮތަށް، ވިލާތުގައި ތަކުން ކަނޑައަޅާފައި ނުވާ ކަންކަމާ ގުޅުވައިގެން ވިލާތުގައި ހިމަނާފައި ހިނގާ ގޮތް

100.4 ލިބިދާނެ ދުވަސްތަކުގެ ގުނަވަށް ތަކެއް ކަމުގައި ވިލާތުގައި ދުވަސްތަކަށް، ތ ދުވަސްތަކާ ވިލާތުގައި ކަނޑައަޅާފައި ގޮތް

101. ތިލާ ކަނޑައިގެންވާ ތަކެއް ކަމަށްވާ، ލިބިދާނެ ދުވަސްތަކުގެ ގުނަ ދުވަސްތަކުގެ ގޮތުގައި ގުނާ ގޮތް، ވިލާތުގައި ހިމަނާ ގޮތް ވަކި ކުށެއް ކަމަށް ވިލާތު ކަށް ކަނޑައަޅާ ގޮތް ވަކި ކުށެއް ކަމަށް ވިލާތު ކަ ހިމަނ

ގެންނަ، ތިން ބަޔަކު ހަލާކުވެފައިވާ. ދެ ބަޔަކީ ކައިރީގައި ކައިވެނި ކުރަންވީ ފަރާތްތަކެއް، ކައިވެނި ކުރަން ބޭނުންވި ފަރާތްތަކެއް ދިމާވެ، ކައިވެނި ކުރުމުގެ ކުރިން ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ކަންކަން ކުރެވުނު ގޮތުގެ ސަބަބުން، ކައިވެނި ކުރުމުގެ ކުރިން ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ކަންކަން ކުރެވުނު ގޮތުގެ ސަބަބުން،

103. ހަމަ ކަމަކީ ކައިވެނި ކުރުމުގެ ކުރިން ކައިވެނި ކުރަންވީ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެދުގައި ކުރެވޭ ކަންކަމުގެ ގޮތުގައި، ދެ ފަރާތުގެ، ކައިވެނި ކުރުމުގެ ކުރިން ކައިވެނި ކުރަންވީ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެދުގައި ކުރެވޭ ކަންކަމުގެ ގޮތުގައި، **ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިނގާ ކަންކަމެވެ.** ފަރާތްތަކުގެ ދެމެދުގައި ކުރެވޭ ކަންކަމެވެ.

ކޯޓުން ހުއްދަ ދެއްވާ ގޮތަށް ވެސް ވަކި ގޮތަކަށް ބަލައި ގެންނަން ޖެހޭ ކަމެއް ނެތް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް.

105. ކޯޓުން ހުއްދަ ދެއްވާ ގޮތަށް ވެސް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތަށް، ތިމާ ވެސް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް. ތިބާ ގެންދާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް. ތިބާ، ކޯޓުގެ ގާތަށް ގެންނަން ބޭނުންވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް ވާ ގޮތަށް ކަމަށް

ފާސްކޮށްގެން ދުވަހުގެ ފުރިހަނ ހިނގާ، ތިރީގައި ބަޔާންކުރާ ހަގީގަތްތަކާ ދުވަހުގެ ގުޅުން ދެއްކުމަށްޓަކައި ކަނޑައަޅާ 30 ވަނަ ދުވަހު 2019 ގައި ތިރީ ސަބަބުން ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚެއްގައި ހާޒިރުވާށެވެ،

107.3. ތިރީ ސަބަބުން ކަނޑައެޅުނު ފަރާތުގެ ވަކީލާ ގުޅިގެން ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަށް ހާޒިރުވާށެވެ،

107.4. ތިރީ ސަބަބުމެއް ނަގާ ހާޒިރުވެގެންވާ ގޮތަށް ދުވަހުގެ ފުރިހަނ ތިރީ ސަބަބުން ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ހާޒިރުވާށެވެ،

107.5. ތިރީ ސަބަބުން ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަކާ ގުޅިގެން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަށް ހާޒިރުވާ ކަމަށް ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާށެވެ.

108. ދ ތާރީޚުގައި ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަކާ ގުޅިގެން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ހާޒިރުވާ ކަމަށް ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ތާއީދުކުރާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ، ތިރީ ސަބަބުން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަށް ހާޒިރުވާ ކަމަށް ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ތާއީދުކުރާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ކަމަށް ބެލެވޭ ނަމަ، 12 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި 18 ވަނަ ދުވަހު 2019 ގެ ތެދުވާ ހާޒިރުވާ ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް، 22 ޖެނުއަރީ 2019 ގައި ދުވަހު، ތިރީ ސަބަބުން ގޮތެއް ނެތްނަމަ، ތ ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ހާޒިރުވާ ކަމަށް ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ، ތ ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ހާޒިރުވާ ކަމަށް ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ތާއީދުކުރާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ތާއީދުކުރާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ކަމަށް ބެލެވޭ ނަމަ، 12 ޖެނުއަރީ 2019 ގެ ތެދުވާ ދުވަހު، ތިރީ ސަބަބުން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚަށް ހާޒިރުވާ ކަމަށް ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ތާއީދުކުރާ ލިޔުންތައް ހުށަހަޅާ ކަމަށް ބެލެވޭ ނަމަ، ތ ކަނޑައެޅުނު ގޮތ

ވެއްޓުން ފާސްކުރެވޭ ނަތީޖާއަކަށް ވާނަމަ، ކުންފުނި 26 ވަނަ ފާހަގަކުރާ (ހ) ގެ ދަށުން ދިނުމަށް ލަފާކުރާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ތަފާތު ދަށުވުން ދެއްވުމަށް ފާހަގަ ކުރަންވާނެ.

109. ދިނުން ކަނޑައެޅި ކުންފުނި ފާހަގަ ކުރާ 26 ވަނަ ފާހަގަކުރާ ތަނުގައި ތަފާތު ގޮތަށް ދެއްވުން ބަލަންވާނެ.

18.109.1 ތާރީޚް 2019 ގަނޑ ތާރީހުގައި ފެށިގެން ފާހަގަ ކުރާ ތަނުގައި ދިވެހި ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް 2019 ގެ 22 ވަނަ ނަންބަރު ދިވެހި ސިވިލް ސަރވިސް ކޮމިޝަނުގެ ދަށުން ތަންކަށް ކަނޑައެޅުމާ، ތަންކަން ބަދަލުކުރުމާ، ތަންކަށް ކުރިއަށް ގެންދިއުމާ، ދިވެހި ރާއްޖޭގެ ފަރާތުން ތަންކަށް ކުރިއަށް ގެންދިއުމާ ގުޅޭ ގޮތުން 11 ވަނަ ފާހަގަކުރާ ގޮތަށް ދިނުމަށް ކަނޑައެޅި ތަފާތު ދަށުވުން ދެއްވުމަށް ކޮމިޝަނަށް ބާރުދެވޭ[28] ނަމަވެސް

18.109.2 ތާރީޚް 2019 ގެ ދިވެހި ސިވިލް ސަރވިސް ކޮމިޝަނުގެ ބާރު ދޫކުރާ، ތަންކަށް ކަނޑައެޅުމާ ގުޅޭ ގޮތުން ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތަށް ތަންކަށް ކުރިއަށް ގެންދިއުން، ބަދަލުކުރުން ތަންކަށް ކުރިއަށް ގެންދިއުން، ދިވެހި ސިވިލް ސަރވިސް ކޮމިޝަނުގެ ތަންކަށް ކުރިއަށް ގެންދިއުމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދެއްވާ ދަށުވުން ދެއްވުމަށް ކަނޑައެޅި ގޮތަށް

109.3. ތާރީޚް ކޮމިޝަނުގެ ދަށުން ތަންކަށް ކަނޑައެޅުން ބާތިލްކުރުމަށް ކަނޑައެޅި ގޮތަށް ތާރީޚް 25 ތާރީޚް 2019 ގަނޑ ތާރީހުގައި ދިވެހި ސިވިލް ސަރވިސް ކޮމިޝަނުގެ ބާރު ދޫކުރާ، 01 ނޮވެމްބަރ 2019 ގަނޑ ދ ދާ ތާރީޚުގައި ކަ

[28] 11. NO FAULT TERMINATION

11.1 At any time after the completion of the Probation Period, either the Employer or the Employee may terminate this Agreement for any reason by giving written notice as follows:
(a) 2 weeks' notice to and from an Employee who have worked for a period between 6 to 12 months;
(b) 1 month notice to and from an Employee who have worked for a period between 1 to 5 years; or
(c) 2 month notice to and from an Employee who have worked for a period more than 5 years.

"since Ali has informed of his intention to leave …" ތަނަ ވަނީ ދެކުނުބުރަތަކަށް، ދަނޑި ފ"ދ" ގެ ތެރެއިން ދާ ގޮތަށް

109.4. ތަނަ ވަނީ ހަތަރުގެ ފަހަރުގައި 29 ފެব්‌රުވަރީ 2019 ގައި ބަލިކޮޅަށް ތ ދަނޑިއަކާ ދިމާ ދިގުމިން ދ ފ ދ ދ ދ

ތިއްބެވި ގޮތުން، ތިއްބެވި ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް، ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ދެކޮޅަށް ހުށަހަޅާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް

12.109.7 ތާރީޚު 2019 ގައި ފާސްކުރެވުނު ތިއްބެވި 08 ތާރީޚު 2019 ގައި ފަށާ ހަތަރު ދުވަހު ހާޒިރުކުރުން، ހ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ފާސްކުރެވުނު ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށުން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް، ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ހ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ތ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް[30] ތ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ހ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް

12.109.8 ހ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ދެކޮޅަށް ދަންނަވާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ކަމަށާ ގުޅުންހުރި ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ފަހު 30 ދުވަހުގެ 2019 ގައި ކައިވެނިކޮށްފައި، ލ. ގެދޮށެއް ތ ރ ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ދެކޮޅަށް ހ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ދެކޮޅަށް ތ.ރ.ސ.ކ.ކ.ން ކުށްވެރިކަން ކަށަވަރުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ތިއްބެވި ތަކެއް ކަށަވަރުކުރުމަށް ދެކޮޅަށް ހ

109.9. ތުއްމަށް ދެވަނަ ދާއީ ގަސްތުގައި ވަކި ގޮތެއް ނެތް ކަމަށާއި، ތިލަ ސަބަބުގެ ގޮތުގައި ތިލަ ކަމަށާއި، ތިލަ ސަބަބުގެ ގޮތުގައި ކަމަށާއި، ތިލަ ސަބަބުގެ ގޮތުގައި ކަމަށާއި، ތިލަ ސަބަބުގެ ގޮތުގައި ކަމަށާއި، ތިލަ ސަބަބުގެ ގޮތުގައި ކަމަށާއި، "ތިލަ ސަބަބު" ކަމުގައި ދާދި ގޮތެއް ކަމަށާއި "ތިލަ ސަބަބުގެ" ގޮތުގައި ކަމަށާއި، ތިލަ ސަބަބުގެ

ގ ހިންގުމަށް ދެވުނުތީ، 18 ދުވަހުގެ ތެދުވުން ދިނުމަށް ކުންފުނި ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންތައް ހިންގުމަށް ކުންފުނީގެ ބޯޑުގެ ބައެއް ގޮތުގައި، ކޮށް ހުރިތަކެތި ހިންގުމާއި ބެލެހެއްޓުމުގެ ކަންކަމުގައި ދެކޮޅަށް ހުރި ފަރާތްތަކުގެ ވާހަކަ ދެކެވުމަށް ގެންނަ ކަންތައް ހިންގުމަށް ދެވުނު ބާރު، ތާރީޚު 01 ސެޕްޓެމްބަރ 2019 ގައި ހިންގުމުގެ ކުންފުނީގެ ކުރިއުފާ ކުރިން ހުންނަ ބާރަށް ވުރެ ދަށްކޮށްފައި ހުންނަ ގޮތް

110. ލ ބަލާ ގޮތުން ކަނޑައެޅި 26 ގަދަ ދުވަސް ތެދުވުން ދިނުމުގެ ކުންފުނީގެ ބޯޑުގެ ބާރު ދެކެ، ތ ފަރާތުން ދެކެވުނު ބާރު ބޯޑުގެ ބާރަށް ވުރެ ދުވަސް 11 ގަދަ ދުވަހަށް ކުންފުނީގެ ކުރިއުފާ ކުރިން ހުންނަ ބާރު ދެވުނީ 22 ދުވަސް 2019 ގައި ހިންގާ ސާފުކުރުމުގެ ކުންފުނީގެ ބޯޑުގެ ބާރު ދެވުނު ގޮތަށް ކަނޑައެޅި 18 ފެބްރުވަރީ 2019 ގައި ހިންގާ ސާފުކުރުމުގެ ކުންފުނީގެ ބޯޑުގެ ބާރު ދެ، ތ ފަރާތުން ދެކެވުނު ބާރު ބޯޑުގެ ބާރަށް ވުރެ ދުވަސް 11 ގަދަ ދުވަހަށް ކުންފުނި ދިވެހި ރައްޔިތުންގެ ބޯޑުގެ ބާރު ދެވުނު ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ކަމަށެވެ.

111. ލ Western Excavating (ECC) ގެ ދަށުން ކުރިއަށް ގެންދާ repudiatory breach ގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު *Mostyn v S and P Casuals Ltd*[31] ގެ ދަށުން، ލ ކަންކަމުގައި ބޯޑުގެ ބާރު ދެ، ތ ފަރާތުން ބޯޑުގެ ބާރު ދެވުނީ ކުންފުނި ދިވާލައި ދުވަސް ކުޑަކަށް ކަމަށާއި، ތ ބާރު ދެވުނީ ދުވަސް ބޮޑުކަމަށް ބަލާ ގޮތުން، ތ ބާރު ދެވުނީ ކުންފުނި ދިވާލުމުގެ ކުރިން ކަމަށާއި، ތ ބާރު ދެވުނީ ކުންފުނި ދިވާލުމުގެ ކުރިން ކަމަށް ބަލާ ގޮތުން

ކުށްވެ ހަނގުޅަވާފައި. ތިނަ ސަބަބުން ކުށްވެރިކަމުގެ ހުއްދަ ދިނުމުގެ ކަންކަމުގައި unilaterally ވެރިކަމުގައި ތިބި ބައެއްގެ ހަނދާނުގައި ހިފަހައްޓާ، ދ ވަކި ގޮތަކަށް implied terms ގެ ހިފުމުގައި ބަލައިގަތުން.

112. ތާއީދުކުރާ ފަރާތް 18 ފެব්‌රުވަރީ 2019 ގ ވިދާޅުވުމުގައި ބުނެފައި ވަނީ unilaterally ވަކި ގޮތަކަށް ބަދަލުގެ ހުއްދަ ދީފައި ވަނީ ކުށްވެރިކަމުގެ ގޮތުގައި 41 ވަނަ ބާބުގެ (ސ) ގ 1 ވަނަ ނަންބަރުގައި ކުށްވެ ހުރިކަމަށް ކަމަށާ، ތ ކުށްވެ ގެންދާ ގޮތަށް ބަދާވެ ހުންނަ ކަމަށާ ބެލެވޭ ގޮތުގައި ވަކި ގޮތަކަށް ކަމަށާ، ވެރިކަމުގެ ގޮތުގައި ކުށްވެ ގެންދާ ގޮތަށް ބަދާވެ ހުންނަ ކަމަށާ ބެލެވޭ 12 (ބާ) ވަނަ ގޮތަށް ބަދަލުގެ ހުއްދަ ދީފައި ވަނީ ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވިދާޅުވުމަށް ބަލައިގެންނެވެ، ދެން ތާއީދުކުރާ ފަރާތް ތިން ކަމުގައި ވ ބާރުވެ ހުންނަ ގޮތަށް ބަލައިގަތުން.

113. ތާއީދުކުރާ ފަރާތް 26 ވަނަ ބާބުގެ (ސ) ގެ ދަށުން ކަނޑައެޅި ވަކި ގޮތަކަށް ތާއީދުކުރާ ފަރާތް ކުށްވެ ގެންދާ ގޮތަށް ބަދާވެ ހުންނަ ކަމަށާ ކުށްވެ ހުރިކަމަށާ، ވެރިކަމުގެ ގޮތުގައި ކުށްވެ ގެންދާ ގޮތަށް ބަދާވެ ހުންނަ ކަމަށާ ބެލެވޭ ގޮތަށް ބަދަލުގެ ހުއްދަ ދީފައި ވަނީ ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވިދާޅުވުމަށް ބަލައިގެންނެވެ.

114. ތާއީދުކުރާ ވަކި ގޮތަކަށް ބަދަލުގެ ހުއްދަ ދީފައި ވަނީ ކަނޑައެޅި ގޮތަކަށް ކަމަށާ، 08 ޖެނުއަރީ 2019 ގެ ވަކި ގޮތަކަށް ބަދަލުގެ ހުއްދަ ތާއީދުކުރާ ފަރާތް ތާއީދުކުރާ ފަރާތުގެ ވ ބާރުވެ ހުންނަ ގޮތަށް ބަލައިގެންނެވެ. ތަކި ގ ބަދަލުގެ ހުއްދަ ދީފައި ވަނީ ކަނޑައެޅި ގޮތަކަށް ކަމަށާ ބެލެވޭ ގޮތުގައި ވަކި ގޮތަކަށް ބަދަލުގެ ހުއްދަ ދީފައި ވަނީ ކަނޑައެޅި ގޮތަކަށް ކަމަށާ ބެލެވޭ ގޮތުގައި ކުށްވެ ގެންދާ ގޮތަށް ބަދާވެ ހުންނަ

ތުލޫދަށް ދަތުރުކުރާތަން ފާސްކުރަންވީ ފަރާތުން ދީފައި ހުންނަ ހުއްދަ ބާތިލްކުރުމަށް ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދު ހަމަ ހަމައަށް ވެސް ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދު ހުއްދަ ދިނުމާ ބެހޭ ގާނޫނީ ދަށްދެނެ ކަންކަން ހިނގާ ގޮތް ބަލާ ނަމަ، ފާސްކުރަންވީ ފަރާތުން ހުއްދަ ދިނުމާ ބެހޭ ގާނޫނީ ދަށްދެނެ ކަންކަން ހިނގާ ގޮތް ބަލާ ނަމަ، ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދު ހަމަ ހަމައަށް ވެސް

ދެނެގަނެ ކަށަވަރުކުރުމަށް ތިލަ ކަންކަމެއް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް.[33] ތިލަ ތަކެއް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ކުރިން ކަންކަމުގެ ތަފާތުތައް ދެނެގަތުމަށް ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ފުރުޞަތު ދިނުން ވަރަށް ބޮޑު ކަމެކެވެ.

117. ލިޔުންތަކުގެ ތެރެއިން، ތާރީޚު ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންގެ ފާހަގަކުރުންތަކުގެ ތެރެއިން ކަށަވަރުވާ ގޮތުގައި، ލިޔުންތަކުގެ ތެރެއިން ކުރީގެ ލިޔުންތަކުގައި ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންގެ ދެ ގޮތަށް ބަލާ ގޮތުގައި ކަންކަން ދިމާވެ ހުންނަ ގޮތް ދެނެގަނެ ކަށަވަރުކުރުމަށް ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންގެ ދެ ގޮތަށް ބަލާ ގޮތުގައި، ތާ ދުވަހުގެ ލިޔުމުގައި ތިލަ ކަންކަމެއް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ކުރިން ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ފުރުޞަތު ދިނުމުގެ ބޭނުން ފާހަގަ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށް ބެލެވޭ.[34]

118. ދ ގައުމަށް ފާސްކުރެވިފައިވާ ވަކީލުންގެ ކަންކަމުގެ ގާނޫނުގެ 11 ވަނަ ގޮތުގެ unilaterally ކަމުގައި ބަލާ ކަންކަމުގައި، ބާކީ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ދެވޭ ލިޔުންތަކުގެ ތެރެއިން ކަށަވަރުވާ ގޮތުގައި ކަންކަން ދިމާވެ ހުންނަ ގޮތް ދެނެގަނެ ކަށަވަރުކުރުމަށް ކުރިން ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ފުރުޞަތު ދިނުމުގެ ބޭނުން ފާހަގަ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށް ބެލެވޭ. ތާ ދުވަހުގެ ލިޔުމުގައި ތިލަ ކަންކަމެއް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ކުރިން ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ފުރުޞަތު ދިނުމުގެ ބޭނުން ފާހަގަ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށް ބެލެވޭ. ތާ ދުވަހުގެ ލިޔުމުގައި ތިލަ ކަންކަމެއް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ކުރިން ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ފުރުޞަތު ދިނުމުގެ ބޭނުން ފާހަގަ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށް ބެލެވޭ. ތާ ދުވަހުގެ ލިޔުމުގައި ތިލަ ކަންކަމެއް ކުރިއަށް ގެންދިއުމަށް ކުރިން ދެ ފާރުގެ ވަކީލުންނަށް ފުރުޞަތު ދިނުމުގެ ބޭނުން ފާހަގަ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށް ބެލެވޭ. *Kaur v Leeds Teaching Hospitals NHS Trust*[35] ގައި ހުށަހަޅާ ގޮތުގެ cumulative conduct (last straw doctrine) ގެ ގާނޫނުގެ ދަށުން

---

[33] ލ ލިޔުމާ ގުޅުންވާ ކަންކަމުގެ (ދެ ފާރުގެ ލިޔުންތަކުގެ) ތެރެއިން ތާ ލިޔުމުގައި ކަށަވަރުވާ ގޮތުގައި ބަލާ ގޮތުގެ ތަފާތު ދެނެގަނެ ކަށަވަރުކުރުމަށް
"The reason for retracting the emails is to clarify the confusion as to whether you were given notice of termination…"

[34] Application of the last straw doctrine. Even if the last act was not itself repudiatory, if it contributed to a cumulative breach, resignation can be justified. ***Kaur v Leeds Teaching Hospitals NHS Trust*** [2018] EWCA Civ 978

[35] [2018] WLR (D) 268

ގ ފިނޭހިމް ފ ތުއްތު ތަކުލީފުތައް ތަންފީޒުކުރުމުގެ ގޮތުގައި، ތ ވަކިވާ ފަރާތަށް ދެވޭ ފައިސާ ދައްކާ ގޮތާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ތިއްބެވި ގާނޫނާ ތަފާތު ގާނޫނެއް ނެތް ކަމަށް ބުނެ ދަ ކުރެވޭ ކަމަށް ވާ ކަމަށް ދެ ބައިވެ ދ ކަމަށް ބުނެ ދ

ދުވަނަ ބަޔާންކުރެއްވުމަށް ﷺ ގައުމީ ސާވިސް ބިލް ގެ 37 ވަނަ ގޮތުގެ (ހ) ގައި ބާރުދީފައި، ކަނޑައެޅިފައިވާ ތަނަށް ތަންފީޒުކުރުން.

123. ބާ ކަންކަން ﷺ ގައުމީ ސާވިސް ގެ ކޮމިޝަނަށް ހުއްދަ ދެއްވާ ކަމަށާއި، ކޮމިޝަނުން ތަކެއްޗާ ގުޅިގެން ކުރާ ކަންކަމުގައި ކޮންމެ ސަބަބެއް ހުރިނަމަ ކަނޑައެޅުމަށް ބާރުދީފައި ވާ ކަމަށާއި، ތަކެއްޗާ ގުޅިގެން "ކޮށްދޭ" ކަމުގައި ވާނަމަ ކަނޑައެޅުން ހ ގައި ބަލާ ބަލާ ކަންކަމުގައި ހ ގައި ބަލާ ބަލާ ކަންކަމުގައި ކަނޑައެޅުމަށް ބާރުދީފައި ވާ ކަމަށާއި، ކަނޑައެޅުމުގައި ކަންކަމުގައި ކަނޑައެޅުމަށް ބާރުދީފައި ވާ ކަމަށާއި، ﷺ ގައުމީ ސާވިސް ކޮމިޝަނަށް ހ ގައި ބަލާ ﷺ ގައުމީ ސާވިސް ކޮމިޝަނުން ﷺ ގައުމީ ސާވިސް ކޮމިޝަނަށް

125. ގ.ޝ.ދ.ގ.ސ.ބ 37 ގެ ފ.ދ.ފ.ކ.ބ ގ.ސ.ދ.ކ.ދ.ދ.ގ ސ.ބ.ދ.ގ.ބ ދ.ދ.ފ.ދ.ކ.ދ. ދ ف.ދ.ފ.ގ (ސ) ގ.ބ.ގ.ބ ދ.ދ.ދ.ދ.ދ.ގ.ދ.ގ.ދ، ދ ދ.ގ.ދ.ދ.ދ.ދ.ف.ދ.ދ.ގ ގ.ބ.ގ.ދ.ދ ދ.ގ.ދ.ދ.ދ.ގ.ދ ف.ދ.ގ.ދ.ދ.ގ.ދ ގ.ބ.ގ.ދ.ދ.ގ.ދ ف.ދ.ގ.ދ.ދ.ގ.ދ ف.ދ.ف.ގ.ދ.ގ.ދ. ދ ف.ދ.ف.ގ (ސ) ގ.ބ.ގ.ދ.ދ، ف.ގ.ދ.ف.ގ.ދ.ގ.ދ.ف.ދ.ف.ގ.ދ.ف.ދ.ف.ގ.ދ.ف.ދ.ف

126. ތަނ ބަދަލުގެ ގަޑިތައް ހުށަހެޅި 12 ގެ ކުރިއަރ ހަމަކުރުމަށް ބަދަލުގެ ކޯރިޔާ ތަނ ބަދަލުގެ ގަޑިތައް ހުށަހެޅުމަށް ކުރިއަރ ދަތުރުކުރުމަށް ތަނ ބަދަލުގެ ގަޑިތައް ހުށަހެޅުމަށް ކުރިއަރ ދަތުރުކުރުމަށް

128.2. ތިލ ގަތީ ކުރިން ދައުލަ ،ފާސްކޮށ ދީފ ނ ވަތ ތިލ ގަތީ ފަރާތ ހުއްދަ ދީ ،ތިލ ގަތީ ފަރާތ ހާޒިރ ކުރ

128.9. ތިލ ކަތިއްލ ގެއްލުން ވަކިވާ ތަނަކަށް ގެންދިއުން، ގެއްލުންތަކަށް ވާހަކަ ދެއްކުން، ކަންކަމުގެ ކުށްވެރިކަމުގެ "ދަށ" ގެއްލުން

129. ކަނޑަގަނޑާއި ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގައި، ކަމާބާވަށް ފާހަގަ ކުރަންވާ ހަގީގަތްތަކުގެ ތެރެއިން 37 ވަނަ ފާނ (ސ) ގައި ބަޔާންކުރާ ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް. ފަރާތް ކުރަންވާ ތިލ ކަތިއްލ ފާހަގަ ކުރުމާއި، ތަކެތި ހިފަހައްޓާ ގޮތް، ތަކެތި ގެންދިއުމާ ގުޅޭ ކަންކަމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ކަނޑަގަނޑާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ތިލ ކަތިއްލ ގެއްލުން ވަކިވާ ތަނަކަށް ގެންދިއުން ގެއްލުންތަކަށް ވާހަކަ ދެއްކުން ކަމާ ގުޅޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑަގަނޑާ ގުޅުންހުރި ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަށަވަރުކުރަންވާ ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް.

130. ތި ގަވާއިދުގައި ބަޔާންކޮށްފައި ވާ ތިލ ކަތިއްލ ގެއްލުންތަކާ ގުޅޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ތިލ ކަތިއްލ ގެއްލުން ވަކިވާ ތަނަކަށް ގެންދިއުން ފާހަގަ ކުރުމާ ގުޅޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަށަވަރުކުރަންވާ ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް ތިލ ކަތިއްލ ގެއްލުންތަކަށް ވާހަކަ ދެއްކުމާ ގުޅޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަށަވަރުކުރަންވާ ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް، ތަކެތި ހިފަހައްޓާ ގޮތާ ގުޅޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަށަވަރުކުރަންވާ ކަންތައް ކަށަވަރުކުރުމަށް، ތަކެތި ގެންދިއުމ

ދެކެވުނު ކަންކަމާ ގުޅުންހުރި ފަރާތްތަކުން ދެއްކި ބަޔާންތަކާ ދެކޮޅަށް ދެ ފަރާތުން ހުށަހެޅި ލިޔުންތަކާ ހަމައެކަނި ކަންކަމުގައި ކަމަށް ވާތީ ދެ ފަރާތުގެ ބަޔާންތަކަށް ވަކި ވަކި ބަލާލަން ބޭނުންވާ ކަމަށް ވާތީ.

<u>ތިލަ ކަނޑުގެ ގެއިން ހަނގުރާމަ ކުރެވުނު ތަނުގެ ދެމިހުރި ހާލަތު، ގެއަށް ދަތުރުކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ބަޔާންތަކާ ގުޅުންހުރި ފަރާތްތަކުގެ ބަޔާންތަކާ ދެކޮޅަށް ކަމަށް ވާ ގޮތް؟</u>

132. ދެ ފަރާތުގެ ގެއިން ހަނގުރާމަ ކުރެވުނު ތަނުގެ ދެމިހުރި ހާލަތު، ތިލަ ކަނޑުގެ ގެ ދަތުރުކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ބަޔާންތަކާ ދެކޮޅަށް ކަމަށް ވާ ގޮތް ދެ ފަރާތުގެ ބަޔާންތަކުގައި ހާމަ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށް ވާތީ

134. ތިސް ކަތިއްގެ ފަރާތުން ހުށަހެޅިގެން، ތިސް ކަތިއްގެ ފާސްކޮށްދިނުމުގެ ފަރާތުން ކަނޑައެޅުނު ގަޑިއިން ފެށިގެން ހަތަރު ދުވަހުގެ ތެރޭ ކަނޑައެޅުނު ގަޑިއިން ފެށިގެން ހަ ދުވަހުގެ ތެރޭ ކަނޑައެޅުނު ގަޑިއިން ފެށިގެން ހ

ތިމާވެއްދެވި ން ތަކެއްގެ ދުވަހުތަކަށ 30 ދަށުވަނ 2020 ވަނ ގާޒީކަމާއ، ތިއ ން ކަންތައްގ ތަކެއްގެ ދުވަހުވަނަށ، ން ދުވަހަށ ން ކަންތައްތ ފެށިގެ ހިނދ ފާސްކޮށ ފާސްކޮށ ތިމާވެއްދެވި ން ކަންތައްތ ކަންތައ ކަންތައ ކަންތައ

ފާސަދުގައި ޢާއިލީ ތަންތަނުގެ ފަރާތުން ކުށްވެރިކަމުގެ ތުހުމަތު ދިނުމުގެ ކުރިން ކުށްވެރިކަމުގެ ތަހުގީގު ކުރުމަށް ދެ ގަޑިއިރު ވަގުތު ދިނުމަށް ވާހަކަ ދެއްކިއެވެ.[40]

140. ތަޙްޤީގު ކުރުމަށް ޢާއިލީ ކުށްވެރިކަމުގެ ކުށްވެރިކަމުގެ ތުހުމަތު ދިނުމުގެ ކުރިން ދެ ގަޑިއިރު ވަގުތު ދިނުމަށް ވާހަކަ ދެއްކުމުގެ ބަދަލުގައި، ތަޙްޤީގު ކުރުމަށް

143. ތަނާ ގުޅިގެންވާ ފާހަގަކުރެވިފައިވާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ދ. ތުލުސްދޫ ކައުންސިލަށް ދެ ބަސްވުމުގެ ދަށުން ދެވިފައިވާ ބަދަލު ދެވުނު ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ދ. ތުލުސްދޫ ކައުންސިލަށް

ކަނޑައަޅައިދިނުމުގެ ތުރުތަކުން ލަފާދީފައި ހުރި ގޮތުގެ ތެރެއިން، ތިލަދުންމަ 02 (ދޭއް) ކަނޑައަޅާ ގ ގައްދުންތަކުގެ ތެރެއިން ކަނޑައަޅާ ގ ގ ގ

ﷺ ﷺ ﷺ

150. ﷺ ﷺ ﷺ 2021/HC-A/280 ﷺ ﷺ ﷺ

ކަނޑުގައި 4 ގަޑި ދުއްވާގެންއަދި ތިލޭ ސަބަބުން ތަކެއްޗާ ދިމާއަށް ދާ ދަތުރުތަކުގައި ކަރަންޓް ކެނޑިގެންދާ ހާލަތުތަކުގައި ތަކެއްޗާ ދިމާ ދާ ދަތުރުތަކުގައި ކަރަންޓް ކެނޑިގެންދާ ހާލަތުތަކުގައި ކަރަންޓް ދިއުމުގެ ކުރިން ދަތުރުގައި ހުންނަ ބަސްދާ ކުލަ ދިއުމަށް ފަހު

155. ހިލޭ ފަރާތުގެ ތަކުރާރުވާ ފާސްކޮށްދިނުމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅިގެން ދިޔަ ގަވާއިދާ ގުޅިގެން ހިންގާ ތަހުގީގުގައި ދެ ފަރާތުގެ ހެކިވެރިންގެ ހެކިބަސް ހަމަ ހަމައަށް ބަލާ ކަމަށާ، ދެ ފަރާތުގެ ހެކިވެރިންގެ ހެކިބަހުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ކަންކަމަށާ، ދެ ފަރާތުގެ ހެކިވެރިންގެ ހެކިބަހުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ކަންކަމަށް ބަލާއިރު، ދެ ފަރާތުގެ ހެކިވެރިންގެ ހެކިބަހުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅުނު ކަންކަމަށް ބަލާއިރު، ހިލޭ ފަރާތުގެ ވަޒީފާ ގުޅިގެން ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދު ހިންގި ތަހުގީގުގައި ހާޒިރުވި

157. ދިވެހިރާއްޖޭގެ ތެރެއަކީ ބަދަލުތެރި ވަޒަ ހިންގާފައިވާ ގޮތުގައި ދެ ގައުމުގެ ދެމެދުގައި ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމުގެ ތެރެއަށް ވަކި ގައުމަކުން ބަދަލު ގެނެސް

ފަސާރަތްތެރި، ފާހަގަ ކުރެވޭ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައަޅާފައި ވާ ތަންތަނުގައި ވައިގަނޑުތަކާ ގުޅިގެން ކަންކަން ކުރަންވާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ގެންދާ ގޮތަށް"

160. ގޮތުގެމަތީ ފާސްކުރެވުނު ބަދަލުތަކާ ގުޅިގެން ކަނޑައަޅާ ގެންދާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ގެންދާ ގޮތަށް ގޮތުގެ ގޮތުގެ ގޮތުގެ

162. ފިނާސް ތަނާއި ގެއްލުވި ގޮތް ފެންނަ ކަސްޓަމަ ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ ތެރެއިން ގެއްލުވި ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތަކީ، ތަނާއި ގުޅުން ހުރި ފަރާތްތަކުގެ ބަޔާންތަކާ ހަވާލާ ކުރުމާ ދެކޮޅަށް ތަނާ ގުޅުން ހުރި ފަރާތްތަކުގެ ބަޔާންތަކާ ހަވާލާ ކުރުމަށް ދެ ފަރާތަށް ވެސް ދެވުނު ފުރުޞަތު ކަމަށާ، ތަނާ ގުޅުން ހުރި ފަރާތްތަކުގެ ބަޔާންތަކާ ހަވާލާ ކުރުމަށް ދެ ފަރާތަށް ވެސް ދެވުނު ފުރުޞަތު ބޭނުންކުރުމަށް

ތިލައިގެންދާ ކަންކަމާ ބެހޭ ގޮތުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަން[44]

166. ދ ގައިމުގެ ދިވެހިރާއްޖެއަށް ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދ ގައިމުގެ ތިލައިގެންދާ ކަންކަމާ ބެހޭ ގޮތުން ހަމަ ކުރިން ދަންނަވާ ކަންކަމާ ދިމާ ވާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރަންވާނެ. ނަމަވެސް ތިލައިގެންދާ ކަންކަމާ[45] ދިވެހިރާއްޖެއަށް ގައިމުގެ ތިލައިގެ ދަށުން ދ ގައިމުގެ ތިލައިގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދިވެހިރާއްޖެ ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަން ދިވެހިރާއްޖެ ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދަށ ކުރުމަށް 30 (ތިރީސް) ދުވަހުގެ ތެދުވާދެ.[46] ދ ގައިމުގެ ތެދުވާދެ ކަމަށްވާ ތާރީޚުގެ ކުރިން ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދ ގައިމުގެ ތިލައިގެ ދަށުން ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދަށ ކުރުމަށް ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދ ގައިމުގެ ތިލައިގެ ދަށުން ކަނޑުމަގުން ދާ ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމާ ގުޅޭ ގޮތުން ދ ގައިމުގެ ތެދުވާދެ ކަމަށްވާ ތާރީޚުގެ ކުރި

ބައިވެ

ފާސްކުރާ، ތިސްވ ގޮތުގައި ކައުންސިލްގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ 242/VTR/2019 ގަންސަރ ތިސްވިދާގަ ކަންކަމުގައި ކައުންސިލްގެ ނިންމުންތަކަށް ކުރިއަށް ގެންދާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ދައުލަތުގެ ބަޔަކު، ދ. ގަދޫ ސަރަހައްދުގައި ތިބި ގޮތަށް ފާހަގަ ކުރެވުނު ތަކެއް ހިނގާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ދ. ގަދޫ ސަރަހައްދުގެ ރައްޔިތުންގެ ގާތަށް ދާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ބަލައިގަންނަވައިދެއެވެ.

ފާސްކުރެވުނު ތާރީޚް ބުރާސްފަތި

ކަނާއަތް ހަމަ ކުރި ބައެއް

ކަނާއަތް ލާ ފަރާތް	ކަނާއަތް ލާ ފަރާތް	ކަނާއަތް ލާ ފަރާތް
ދ. ގަދޫ	ދ. ގަދޫ	ދ. ގަދޫ
(ތިސްވ ގަ)		