بسم الله الرحمن الرحيم





ދިވެހިރާއްޖެގެ ސަރުކާރު
ދިވެހިރާއްޖެ

ހަމަޖެހުމުގެ ބިލްޑިންގ

- ކޭސްނަންބަރ: 2020/HC-A/239
- ތިލަވަރުގެ ގޮތުގައި ބަލާފައިވާ ފަރާތް: ފާތިމަތު ސަމާ، ދާއިރާގެ ސިއްރު
- ތިލަވަރުގެ ދަތުރުފަތުރު ކުރާ ފަރާތް: ކ.ގއ.ދ ދ.ދ.ދ ކ.ދ.ދ ދ.ދ.ދ
- ބަދަލުގެ ބަޔާން: ލ.ދ.ދ

ބަދަލުގެ ތަފާސް ކުރެވިފައި ވާ ގޮތް:

ކަނޑައެޅުނު ދުވަސްތަކުގައި ހާޒިރ ވާ ގޮތް

ކަނޑައެޅުނު ތަނަށް ދާ ގޮތް

ކަނޑައެޅުނު ފުރުޞަތުގައި ކަންކަން ކުރާ ގޮތް

ދިވެހި ތާރީޚް: 29 ރަބީޢުއ ثانية 1443
02 ނޮވެމްބަރ 2022



ތަރިގަނޑަކީ ގައިމުވެގެން ތަކެއްޗެއް ކަމުގައި ދައުވާ ކުރެވޭ: 16 ދިވެހި ތާރީޚް 1442 / 02 ނޮވެމްބަރ 2020

ތިލައިގެންދާ ގޮތް ބަލައިގަތް ގޮތް:

- ކަންބޮޑުވި: 166/VTR/2019 ގަޑިސަރު
- ތިލައިގެންދާ ގޮތް: ގެއްލުވައިދިނުމަށް ދާ ތަރިގަނޑު
- ގާތްވި: ގެއްލުވައިދިނުން
- ފެށުނު ތާރީޚް: 30 ދެއްތަ 2019
- ނިންމާ ތާރީޚް: 21 ދެއްތަ 2020

ގަދަރު- ގެއްލުވައިދިނުން- ގަޑިސަރުގެ ވަގުތުގައި ކަންބޮޑުވި- ކަންބޮޑުވި ގެއްލުވައިދިނުން ބަލައިގަތުމަށް ދެއްވި ގޮތް

ފާސްކޮށްދޭން ބޭނުންވާ ގޮތުގެ ތަފްޞީލު

ފާސްކުރަންޖެހޭ ތަނުގެ ތަފްޞީލު

1. ފިލާ ގޮތުގައިވާ ތ ތަނުގައިވާ ކާރު ނަންބަރު 166/VTR/2019 ފާސްކުރަން ތިބި ކާރު ދަތުރުކުރާ، ދ.ތ.ބ.ކ، ފަރާތުގެ (ފާސްކުރަން ޖެހޭ ކާރު ނަންބަރު: A272828) ގ ފަރާތުން ފާސްކުރާ ތަނުގައި ފާސްކުރާ ފަރާތުގެ ތ ގ ކާރު ފާސްކުރާ ތަނުގައި ކާރު ފާސްކުރާ ފަރާތުގެ ކާރު ފާސްކުރާ ތަނުގައި ކާރު ފާސްކުރާ ތަނުގައި ކާރު ފާސްކުރާ ތަނުގައި

ދަށަހަޅާދޭ ޕާޓީ ފެންވަސްވެ ގަސްދުން ބަލައިގަނެ. ތިލަދުންމަ ދ. ހިއްކަދޫ 7 ފަރާތަށް ތަކުރާރު ހިއްކަދޫ ކައުންސިލަށް ހުށަހެޅުމަށް ކަނޑައެޅުނު ތާރީޚު ތިލަދުންމަ ޕާޓީ ފެންވަސްވެ ގަސްދުން ބަލައިގަނެ.[4] ތަނާ ގުޅުންހުރި ސަބަބުތަކުން ހިއްކަދޫ ކައުންސިލަށް ތަކުރާރު ހުށަހެޅުމަށް ތިލަދުންމަ ޕާޓީ ފެންވަސްވެ ގަސްދުން ބަލައިގަނެ ކަމަށް ބުނެ، ތިލަދުންމަ ޕާޓީ ފެންވަސްވެ ގަސްދުން ބަލައިގަނެ ކަމަށް ބުނެ ތަކުރާރު ހުށަހެޅުމަށް ދެވުނު ގުޅުންހުރި ސަބަބުތަކުން

6. ފ ާ ިހ ަ ށ ް ބ ަ ލ ަ ނ ީ ގ ެ ދ ާ ނ ަ ސ ް ދ ާ ނ ަ ކ ު ރ ަ ސ ް ވ ެ ސ ް ގ ެ ނ ެ ވ ި ފ ަ ދ ާ ، ކ ާ ފ ަ ށ ް ވ ަ ނ ަ ކ ު ރ ަ ސ ް ވ ެ ސ ް ގ ެ ނ ެ ވ ި ފ ަ ދ ާ 22 ނ ޮ ވ ެ ம ்ப ர ் 2019 ގ ާ ބ ަ ހ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ފ ާ ހ ަ ގ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ދ ާ ނ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ދ ާ ނ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ދ ާ ނ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ދ ާ ނ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ދ ާ ނ ަ ކ ު ރ ަ ށ ް ، ދ ާ ނ ަ ކ ު ரா ரா ரா

ލިބުމާއިމެދު ދަންނަވާ ފާސްކޮށްދެވުމަށް ދަޢުވާ ކުރެއްވުމަށް ވަކީލުގެ ސަލާހުގެ ބޭނުންތެރިވެ ވަކި ވަގުތެއްގައި 2019 ވަނަ ވަކި ވަގުތެއްގައި ތިބެ ކަންކަމުގައި 30 ދުވަސް ވަންދެން ވަކި ވަގުތެއްގައި ތިބެ ކަންކަމުގައި ކަންކަމުގައި ކަންކަމުގައި

ވިލާތްތައް ހުއްދަދީގެ ގޮތުގައި 20 ބަންކުގެ 2007 ވަނަ ފާސްކޮށް ވިދާޅުވި ބަންކުގެ ކާނޫނުގެ ދަށުން ބަންކު ފެއިލްކޮށްފި ކަމަށާއި ބަންކުގެ ލިކުވިޑޭޝަން ހިންގުމަށް ލިކުވިޑޭޓަރ ކަމަށް 07 ފެބްރުވަރީ 2019 ވަނަ ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅިފައިވާ 04 ފެब्रުވަރީ 2019 ވަނަ ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ދަށުން ބަންކުގެ ލިކުވިޑޭޝަން ހިންގުމަށް ލިކުވިޑޭޓަރ ކަމަށް ކަނޑައެޅުނު ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ދަށުން ބަންކުގެ ސަރުކާރު ކަމަށް ކަނޑައެޅުނު ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ދަށުން ބަންކުގެ ލިކުވިޑޭޝަން ހިންގުމަށް ލިކުވިޑޭޓަރ ކަމަށް ކަނޑައެޅުނު ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ 3.1 ވަނަ ގޮތުގައި (1)، (6) އަދި (8) ވަނަ ނަންބަރުގައި ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ދަށުން ބަންކު ފެއިލްކޮށް ފާސް، ވިލާތްތައް ވަކާލަތު ކުރުމުގެ 23 ވަނަ ގޮތުގައި ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ 25 ޖޫން 2019 ވަނަ ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ގޮތުގައި ވަކާލަތު ކުރެއްވި، ފާހަގަ ކުރެއްވުމުގެ ގޮތުގައި ވަކާލަތު ކުރުމުގެ ދަށުން ބަންކުގެ ލިކުވިޑޭޝަން ހިންގުމަށް ލިކުވިޑޭޓަރ ކަމަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތުގެ ދަށުން ބަންކުގެ ކާނޫނުގެ ދަށުން ބަންކުގެ ލިކުވިޑޭޝަން ހިންގުމަށް ލިކުވިޑޭޓަރ ކަމަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތ

ތިމާވެއްދެވި ފައިސާއަށް ފާސްކުރާ ގޮތުގެ ތެރެއިން ކުންފުނީ، ފައިދާ ބަހާނެ ގޮތް ކުންފުނީ ބޯޑުން ކުންފުނީ ބަޔަކު ކަނޑައަޅާ ގޮތުގެ ތެރެއިން، ފައިދާ ބަހާ ގޮތް ކުންފުނީ ކަނޑައަޅާ ގޮތުގެ ތެރެއިން ކުންފުނީ ބޯޑުން ކުންފުނީ ބަޔަކު

ކަންބަލައިގެން، ތަކު ގޮތުން ބަދަލުގެ ގޮތުގައި، ފާސްކުރެވުނު ތަންފީޒުކުރުމުގެ ގޮތުގައި ދެވިދާނެ ކަމަށް ބަލައިގެންނެވެ. ތަންފީޒުކުރުމުގެ ގޮތުގައި ދެވިދާނެ ކަމަށް ބަލައިގެންނެވި، ތަކު ގޮތުން ބަދަލުގެ ގޮތުގައި ދެވުނު

ތަރުޙީބިނާކޮށް (procedural fairness) ގެއްލުވުނުތަކެއްގައި ކަންތައްތަކުގެ ކާރިސާ ކުރިއަށް ގެންދާ ގޮތް ބަލާ ބަލަހައްޓާ ނަތީޖާ ކުރިއަށް ގެންދާ ގޮތް ބަލާ ބަލަހައްޓާ ކަންތައްތަކުގެ ކާރިސ

ފުރިހަމަ ކުރެވިދާނެ ގޮތަކަށް ވާހަކަ ދެކެވުމަށް، ފާސްކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދުގެ 2/2008 (ގަވާއިދު) ގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާފައި ހުންނަ ގޮތަށް، ފާސްކުރެވިފައިވާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާފައި ނުވާ ގޮތަކަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ހުއްދަ ދިނުމަށް ކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް، ދ. ގެ ދަށުން ތަންކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް، ދ. ގެ ދަށުން ތަންކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް ހަދަން ބާއްވާ ގަވާއިދެއް."

ތިންވަނަ ކަންކަމުގެ ކުށާއި ބެލުމުގެ ގޮތް

13. ގަވާއިދުގެ 166/VTR/2019 ގެ ދަށުން ތިންވަނަ ކަންކަމުގެ ފާސްކުރުމުގެ ގޮތުގެ ގާނޫނީ ބާރު ލިބިގެންވާ 05 (ފަހެ) ބައިކަށް ބަލަހައްޓަވާ ގަނެ.

- **ފާސްކުރެވުނު ގަވާއިދު ބަދަލު:** "ފާސްކުރެވުނު ގަވާއިދުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ގެންނަ 23 ގައި ބުނާ ގޮތަށް ތަންކަނޑައަޅާ ގަވާއިދުގެ ގާނޫނީ ބާރު ލިބިގެންވާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމުގެ (Substantive Fairness) ގޮތުގެ ތެރެއިން ބަލާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް؛ ކަނޑައަޅާ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ގެންނަ ކަންކަމުގެ ގާނޫނީ ބާރު ލިބިގެންވާ ގޮތަށް 2014/SC-A/27 ގައި ބުނެފައި ވާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް،

ކަންކަމުގެ ތަރުތީބު ބަދަލުކުރުމަށް ގ ގެ ދަށުން ކަންކަމުގެ ތަރުތީބު ބަދަލުކުރުމަށް ގަވާއިދުގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ހުއްދަ ދިނުމަށް ކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް، ތިންވަނަ ކަންކަމުގެ ގާނޫނީ ބާރު ލިބިގެންވާ ގ ގެ ދަށުން ކަންކަމުގެ ތަރުތީބު ބަދަލުކުރުމަށް ގ ގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރުމަށް ކަނޑައަޅާ ގަވާއިދެއް ހަދަން ބާއްވާ ގަވާއިދެއް،

ކަންކަން ހަނދާންކުރާ ތަނަކަށް ވަދެ، ހަނދާންކުރާ ގޮތަށް ދެ ފައިގަނޑުގައި ހުރުމާ ދެ ކަންކަމުގެ ދަށުން ކަމުގައި ވާ ކަމަށް ވާ ކަމަށް ވާ ކަމަށް

- **ކައުންސިލް ތިންވަނަ ތަނަވަސް:** ފާޅުކުރެވުނު ކަންތައް ކައުންސިލްގެ ކަންކަމުގެ ދާއިރާއަށް ވަކި ގޮތަކަށް ގުޅުންހުރި ކަންކަމެއް ނޫން ކަމަށާއި، ފާޅުކުރެވުނު ކަންތައް ކައުންސިލްގެ ކަންކަމުގެ ދާއިރާއަށް ވަކި ގޮތަކަށް ގުޅުންހުރި ކަންކަމެއް ކަމަށް ބުނެ ދައުވާ

ތިން ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިންގުމަށް ހުއްދަ ދެވިފައިވާ ގޮތް

14. ތިން ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިންގާ ކޮންމެ ވިޔަފާރިއެއް ހިންގުމަށް ހުއްދަ ދެވިފައިވާ ގޮތާ ގުޅިގެން ތިން ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިންގާ ވިޔަފާރި ހިންގުމަށް ހުއްދަ ދެވުމުގެ ގޮތުގައި ހުއްދަ ދެވުމުގެ ކުރިން ހުއްދަ ދެވުމުގެ ގޮތުގައި ކަނޑައަޅާ ކޮންމެ ހުއްދައެއްގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ކުރިން ހުއްދަ ދެވުމުގެ ގޮތުގައި

4- "The employment of a worker shall not be terminated unless there is a valid reason for such termination connected with the capacity or conduct of the worker or based on the operational requirements of the undertaking, establishment or service."

7- "The employment of a worker shall not be terminated for reasons related to the worker's conduct or performance before he is provided an opportunity to defend himself against the allegations made, unless the employer cannot reasonably be expected to provide this opportunity."

ޙ ފާނުގަނޑުވެރިކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭގޮތުގައި ކަންކަން ކުރަންވާ ގޮތް ބަޔާންކުރާ ސ.ގ.ކ. 158 ވަނަ ކޮންވެންޝަނުގެ (ފާނުގަނޑުވެރިކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ) ކޮންވެންޝަނުގެ 4 ވަނަ ދަށާއި 7 ވަނަ ދަށުގައި ބުނާ ގޮތަށް.[14]

ދިފާއުވާ ބަދަލުތަކުގެ ގޮތުގައި ދައުލަތުގެ ދަށުން ކުރެވޭ ބަދަލު

17. ފާނުގަނޑުވެރިކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ފާނުގަނޑުވެރިކަމުގެ ދަށުން ކުރެވޭ ބަދަލުތަކުގެ ގޮތުގައި ބަލާއިރު، **ފާނުގަނޑުވެރިކަމުގެ ދަށުން ކުރެވޭ ބަދަލު** ކަމުގައި ވާނީ، ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ސަބަބު ކަމަށް ބަޔާންކުރެވޭ ކަންކަމަށް ވާ ކަންކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ބަދަލު ކުރެވޭ ގޮތަށް ވާ ކަންކަމުގެ ސަބަބުން، **ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ބަދަލު ކުރެވޭ ގޮތަށް ވާ ކަންކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ބަދަލު ކުރުމުގެ ކުރިން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ބަދަލު ކުރެވޭ ގޮތަށް ވާ ކަންކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކަންކަމުގައި ބަދަލު ކުރުމުގެ ކުރިން ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ކުރެވުނު ލިޔުމުގައި ބަޔާންކުރާ ގޮތަށް** ދައުލަތުގެ ދަށުން ކުރެވޭ ބަދަލު ކަމަށް ވާނެ ކަމަށް ކަނޑައަޅަމެވެ.[15]

[14] . Termination of Employment Convention, 1982 (No. 158) Article 4 and Article 7

[15] . ދިފާއުވާ ބަދަލުތަކުގެ ގޮތުގައި ދައުލަތުގެ ދަށުން ކުރެވޭ ބަދަލު (**ފާނުގަނޑުވެރިކަމުގެ ސަބަބުން ވަޒީފާ ދޫކުރުމާ ބެހޭ ކ. ގ.ކ. ގެ ދަށުން ކުރެވޭ ބަދަލު**) ގެ ގޮތުގައި 2017/SC-A/44 ވ. ގ.ކ. ގ.ކ.

ދަލީލު ހިންގުމުގެ ބާރުގެ ބަދަލުގައި ބަލައިގަތުން

18. ދުވަލުގެ ގަޑު 23[16] ގެ ދަށުގެ ދުވަލުގެ ގަޑު (ތ) ގެ ކުރިން (ސ) ގެ ދުވަލުގެ ގަޑު ހިންގުމަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ދުވަލުގެ ގަޑު ހިންގުމުގެ ބާރު ދީފައިވާ ފަރާތުގެ ކުރިއަށް ގެންނަ ކަނޑައެޅުމެއް ކަނޑައެޅުމުގެ ކުރިން **ދައުލަތުގެ ވަކީލު ކަމުގައިވާ ފަރާތަށް ނޯޓިސް ދިނުމަށް ގާޒީ ސާހިބުންނަށް ހުއްދަ ދިނުން**[17] ފަދަ ގާޒީ ކަމެއް ކުރުމުގެ ކުރިން ގާޒީ ސާހިބުންގެ ކަނޑައެޅުމުގެ ބާރު ދީފައިވާ ފަރާތުގެ ދުވަލުގެ ގަޑު ހިންގުމުގެ ދުވަލުގެ ގަޑު ކަނޑައެޅުމުގެ ކުރިން ކަނޑައެޅުމުގެ ބާރު ދީފައިވާ ފަރާތުގެ ކުރިއަށް ގެންނަ ކަނޑައެޅުމެއް

ދަށްނެވި ތަނުގައިއަދަދުގެ ގޮތުގައި ހަމައެކަނި ހިންގަމުންދާ ފަރާތަކަށް ދެވޭ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ގޮތް

19. ހިންގަމުންދާ ފަރާތަކަށް ދެވޭ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ގޮތް ތަފާތުވާ ގޮތަކަށް ކަނޑައަޅާ ހުރި ކަންކަން ހިނގާ ގޮތަށް ބަދަލުގެ ގޮތުގައި ދެވޭ ފައިސާ ދައްކަންވާ ފަރާތަކަށް ދެވޭ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ގޮތް ކަނޑައަޅާ ދެއްވާ ކަމަށް ދަންނަ 23 ވަނަ ފާހަގަ ކުރެވުނު ކޯޓުގެ ބަޔަކީ 2014/SC-A/27 ނަންބަރުގެ ކޭސްއެވެ. ކޯޓުގެ ބަޔާނުގެ 44 ވަނަ ފާހަގަކުރެވުނު ގޮތުގައި 27 ވަނަ ފާހަގަކުރެވިފައިވާ ގޮތަށް ދެވޭ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ގޮތް ކަނޑައަޅާ ދެއްވާ ކަމަށް ދަންނަ ކަންކަން ހިނގާ ގޮތުގައި ދެވޭ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ގޮތް ތަފާތުވާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ދެއްވާ ކަމަށް ދަންނަ ކަންކަން ހިނގާ ގޮތުގައި ދެވޭ ބަދަލު ދެއްކުމުގެ ގޮތ

(8) "Any action that may lead the public to lose trust and/or confidence in the Bank or that may damage the reputation of the Bank."

ތިސްވަ ކަނޑަ ކުއްލަށް ކަންތައް ކުރުމުގައި ބޭންކަށް ދެކޭ ވިސްނުންތެރިކަމާ، ބަރޯސާވުމާ، ހިތްވަރުގެ ގޮތުގައި، ދުވަހުގެ ފުރިހަމަ ތެދުވެރިކަމާ ގުޅުންހުރި ކަންތައް ކުރުމަށް ނުވަތަ ބޭންކުގެ ކުރިއެރުމާ ގުޅުންހުރި ކަންތައް ކުރުމަށް ކުއްލަށް ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމަށް. ތިސްވަ ބޭންކުގެ ކުންފުނި ގާނޫނާ ގުޅުންހުރި ކަންތައް ކުރުމަށް ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމަށް.

19.2. ކާޑުތަކުގެ ގޮތުގައި ދޫކުރާނެ ކާޑުތަކާ ގުޅުންހުރި ތަފާތު ގޮތްތަކަށް ކާޑުތަކުގެ ގޮތުގައި ދޫކުރާ ކާޑުތަކަށް ވަކި ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމަށް ބޭންކަށް ބާރުދެވޭ ގޮތުގައި ކާޑުތަކާ ގުޅޭ ކަންކަން ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ތަންކޮޅެއް ބޭންކުން ތައްޔާރުކުރުމަށް ބާރުދެވޭ ގޮތުގައި ތިސްވަ ކަނޑަ ކުއްލަށް ކަންތައް ކުރުމަށް. (Terms and Conditions)[19]

19.3. ކާޑުތަކުގެ ގޮތުގައި ދޫކުރާ ކާޑުތަކާ ގުޅުންހުރި ކަންތައްތަކުގައި ކާޑު ހޯދާ ފަރާތުން، ގަބޫލުކުރާ ކަންކަން ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމަށް ބާރުދެވޭ ގޮތުގައި ކާޑު ހޯދާ ފަރާތުން، ގަބޫލުކުރާ ކަންކަން ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމަށް ބާރުދެވޭ ގޮތުގައި ތިސްވަ ކާޑުތަކުގެ ގޮތުގައި VISA ނުވަތަ AMEX ކާޑު ދޫކުރާ ފަރާތުން ކާޑު ހޯދާ ފަރާތަށް ދޫކުރާ ކާޑުތަކުގެ ގޮތުގައި VISA ނުވަތަ AMEX ކާޑު ދޫކުރާ ފަރާތުން ކާޑު ހޯދާ ފަރާތަށް ދޫކުރާ ކާޑުތަކުގެ ގޮތުގައި ކާޑު ހޯދާ ފަރާތުން ދައްކަންޖެހޭ ގޮތަށް ކަނޑައެޅިފައިވާ ގަޑީގައި ދައްކަންޖެހޭ ގޮތަށް ދައްކަންޖެހޭ ގޮތަށް ދައްކާ ކަމަށް ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ކަންތައް ކުރުމަށް.

[19]. ތިސްވަ ކަނޑަ ކުއްލަށް ކަންތައް ކުރުމުގައި ބޭންކަށް ދެކޭ ވާޖިބުތަކާ L5.6 ގެ 5

ފިލާނ ގ.ގ. ދ.ދ. ފ.ފ. ، ދ.ދ. ، ފ.ފ. ، ގ.ގ

ދާއިރާ ކޮމިޝަނަށް ހުށަހަޅާފައި 2014 ވަނަ ސަނަ ދިޔަ ފަހު 2018 ވަނަ ސަނަ ފެށުމާއެކު ހިންގަން ފަށާފައެވެ.[20]

19.4. ފާހިލަ ސަލާމަތުގެ ތެރެއިން ބަންދުކުރުމުގެ ކުރިން ކަނޑައެޅިފައި ހުންނަ ފާހިލަ ސަލާމަތުގެ ދަށުން ދައްކަންޏާ ބާކީ ހުރި ފައިސާ 195,378.96ރ. (ތިންލައްކަ ނުވަދިހަ ފަސް ހާސް ތިންސަތޭކަ ހަތާދޭ ހަ ރުފިޔާ ދެ ލާރި ދެ ލާރި) ދެއްކުމަށް ފާހިލަ ސަލާމަތުގެ ތެރެއިން ކަނޑައެޅިފައި ހުންނަ ގޮތަށް ފާހިލަ ސަލާމަތުގެ ލިބިދާނެ ކަމަށް ބަލައިގެންނެވެ. ފާހިލަ ސަލާމަތުގެ ލިބިދާނެ ގޮތް ބަލައިގެންނެވުމުގައި ކުރިން ދައްކާފައި ނުވާ ފައިސާ ދައްކަން ކަނޑައެޅ

ކަމަށް ވިދާނުވާ ގޮތަށް ދެމެހެއްޓުމަށް ބެލެނިވެގެންވާ ފަރާތުގެ ވާޖިބު ކަމަށް ބަލައިގެންނެވެ. ތިލައިގެ ކުރިން ކަނޑާ ދިގުން ކަނޑާ ދިމާ ކަނޑާ ދިމާ ކަނޑާ ދިގުން ކަނޑާ ދިމާ ކަނޑާ ދިގުން ކަނޑާ ދިމާ ކަނޑާ ދިގުން

ގ. 3.1 [22](Disciplinary and Grievance Procedure) ގެ ދަށުން ފާސްކުރެވިފައި ހުންނަ "Gross/Serious misconduct" ގެ ތެރެއަށް ވަނުމަށް ބަލާ ކަންތައް؛

3.1 (1) "Theft, Fraud or dishonesty"

(6) "Any act or omission that leads to breach of trust and/or confidence, whether or not during working hours which by any reasonable standard damages the basis of the employment agreement such that that the employment cannot be continued."

(8) "Any action that may lead the public to lose trust and/or confidence in the Bank or that may damage the reputation of the Bank."

ބައެއް ފަރާތަކުން ކުރާ ވަޒީފާ ގުޅޭ ގޮތުން ކުރާ (Omission) ފާސްކޮށްގެން ނުކުރުން ވަކިކުރުމަށް ބަލާ ކަންތައް ހިނގާ ގޮތަށް ބަލާއިރު، ތިލަ ތަކެއް ގެންގުޅުމުގެ ގޮތުގައި ބަލާއިރު، ބައެއް ފަރާތަކުން ވަޒީފާ ގުޅޭ ގޮތުން ކުރާ (omission) ފާސްކޮށްގެން ނުކުރުން ވަކިކުރުމަށް ބަލާ ކަންތައް ހިނގާ ގޮތަށް ބަލާއިރު، ވަކިކުރުމަށް ބަލާ ކަންތައް ހިނގާ ގޮތަށް ބަލާއިރު،

19.6. ބޭންކުގެ ކޮންމެ ވެސް ވަޒީފާ ގުޅޭ ގޮތުން ކުރާ (Terms and Conditions) ގަޑިން ގަޑިން ބަދަލުކުރާ ގޮތަށް ބަލާއިރު، ބޭންކުގެ ވަޒީފާ ގުޅޭ ގޮތުން ކުރާ ކަންތައް ހިނގ

ގަވާހީގެ ކަންބަލައިގަތުމަށް ބޭނުންކުރާ ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ކަންކަމުގައި ހަގީގަތުގެ ދަށުން ކަންކަން ހިނގާ ގޮތް ދެނެގަތުމަށާއި، ފާހަގަ ކުރެވިދާނެ ކަންކަމެއް ހުރިނަމަ ހުރިހާ ކަންކަމެއް ފާހަގަ ކުރެވިދާނެ ގޮތަށް ގާތްގަނޑަށް ބަޔާންކުރުމަށާއި، ކަންކަމުގެ ތަފުސީލު ދެނެގަތުމަށާއި، ކަންކަމުގެ ތަފުސީލު ދެނެގަތުމަށް ބޭނުންކުރާ ގޮތްތަކާ ގުޅިގެން ކަންކަމުގައި ހަގީގަތުގެ ދަށުން ކަންކަން ހިނގާ ގޮތް

3.1 (1), 3.1 (6), 3.1 (8) ވ. ފުރިހަމަކުރުމަށް ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ކަނޑައެޅުމަށް ކުރިންވެސް ހުކުމް ދެއްވާ ކަމަށް ދައުވާ ކުރެވިފައިވާ ކަމަށާއި، ދެން ކުރިއަށް ދާ ގޮތަށް ކަނޑައެޅުމަށް ކުރިންވެސް ހުކުމް ދެއްވާ ކަމަށް ބުނެ ކަނޑައެޅުމަށް ދެ ގޮތަކަށް ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާއި، ތިން ގޮތަކަށް ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާއި ދެ ގޮތަށް ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ކަމަށާއި، ދެ ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާއި ދެ ގޮތަށް ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ކަމަށާއި، ތިން ގޮތަށް ކަނޑައެޅުނު ކަމަށާއި ދެ ގޮތަށް ބަޔާންކުރެވިފައިވާ ކަމަށާއި ދެ

ފުރިހަމަ ކުރުމާ ބެހޭ ގޮތުން ކަންކަން ކުރަމުންދާ ގޮތާ ގުޅޭ ކަންކަމާ ބެހޭ ގޮތުން ކަންކަން ކުރަންވާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް ހުށަހަޅާ ކޮމިޓީ ގާނޫނުގެ 19 ވަނަ ފުނުމުގެ (ހ) ގެ 3 ވަނަ ނަންބަރުގައި ކަނޑައަޅާ ގޮތުގެ 37 ވަނަ ފުނުމުގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތަށް ކަންކަން ކުރަމުންދާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް. ދ ދިވެހިރާއްޖެ ސިވިލް ސަރވިސް ކޮމިޓީ ގާނޫނުގެ ދަށުން ފޯރުކޮށްދެވިފައިވާ ބާރުތަކާ ގުޅޭ ގޮތުން ކަންކަން ކުރަމުންދާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް.

20.1. ކޮންމެ ވަޒީފާ ހިންގާ ފަރާތަކުން ތަންކޮޅު ދީފައި، ކޮންމެ ބާރު ލިބިވަޑައިގެންވާ ފަރާތަކުން ކަންކަން ކުރަންވާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް ދަތުރުފަތުރު ކުރުން ހުއްދަ ދިނުމާ ގުޅޭ ގޮތުން، 07 ޖަނަވަރީ 2019 ވަނަ ދުވަހުގެ ސަލާމަތް ވެރިފުށީ ކައުންސިލުގެ ކައުންސިލް ބައްދަލުގައި.[24] ތަނަކަށް ކޮންމެ ބާރު ލިބިވަޑައިގެންވާ ފަރާތަކުން ތަންކޮޅު ދީފައި ދަތުރުފަތުރު ކުރުމާ ގުޅޭ (Disciplinary and Grievance Procedure) 3.1.1 ގެ ދަށުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށާ، ދުވަހުގެ ފަރާތަށް ކައުންސިލުގެ ކައުންސިލަރުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށާ. ތ ފުރިހަމަ ކުރުމާ ބެހޭ ގޮތުން ކަންކަން ކުރަމުންދާ ގޮތް.[25]

"... If the circumstances warrant and if the allegation is of Serious/Gross Misconduct, the Employee may be suspended on a precautionary basis from work until the full investigation is completed. This precautionary suspension does not imply that a decision has been made about the Employee's conduct, rather it indicates that the matter is being investigated to the full..."

ތަނަކަށް ދަތުރުފަތުރު ކުރަންވާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް ކައުންސިލުގެ ކައުންސިލަރުން ކަންކަން ކުރަންވާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް ކައުންސިލުގެ ކައުންސިލް ބައްދަލުގެ ތިރީގައި، ކޮންމެ ބާރު ލިބިވަޑައިގެންވާ ފަރާތަކުން ކަންކަން ކުރަމުންދާ ގޮތާ ގުޅޭ 3.1.1 ވަނަ ދަށުގައި ބަޔާންކޮށްފައި

[24]. ދިވެހިރާއްޖެ ސަލާމަތް ވެރިފުށީ ކައުންސިލުގެ ކައުންސިލް ބައްދަލުގެ ރިކޯޑް ގ ތަކުގެ HR/CDL/003/2019 (7 ޖަނަވަރީ 2019)

[25]. ކޮންމެ ބާރު ލިބިވަޑައިގެންވާ ފަރާތަކުން ކަންކަން ކުރަންވާ ގޮތް ކަށަވަރުކުރުމަށް 2017 ގ 25 ސެޕްޓެމްބަރު *(Disciplinary and Grievance Procedure)*

ތަކަށް ދިވެހިރާއްޖެ ސަރުކާރުން ހިންގާ ކުރިއަށް ގެންދާ ދަށ ކުރުމުގެ ފަރާތުން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ދައްކަން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ދައްކަން ކަނޑައަޅާ ގޮތަށް ދައްކަން

**ތިލައިގެންދާ ގޮތަށް ކަނޑައަޅަމެވެ. ކ.ގ.ކ.ކ.ކ

ދުވަސްތައް ބަލައިގަންނަން ފަށާފައި ހަ ދުވަސްވުން ކުރިން ކ.ގ.ރ.ސ.ގ.ގ.ގ

ފާސްކުރުމަށް ބަލައިގެންނެވެ. ތަކެއްޗަށް ލިބޭ ބާރުގެ ސަބަބުން ތިމަންނާ ދެމެދު ގުޅުން ހުރި ގޮތަށް ބަލާ ކަމަށާ، ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދު ހުރި ގުޅުން

ވިޔަފާރި ތަންތަނުގެ ކުރިއަށް ދިއުމަށް ހަލާކުވެގެންދާ ގޮތަށް ބަދަލުތައް ގެނައުމަށް ބަލައިގަންނަ ގޮތަށް ހަދާ ގާނޫނުގެ 23 ވަނަ ގަޑިތަކުގެ (ﻫ) ގެ ދަށުން ފެނިގެންދާ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކަނޑައަޅާ ވިޔަފާރި ތަންތަނުގެ ކުރިއަށް ދިއުމަށް ހަލާކުވެގެންދާ ގޮތަށް ބަދަލުތައް ގެނައުމަށް ހުރިހާ ކަންކަމެއް ކަމަށެވެ.

26. ކ.ގއ ގެ ވަކީލު ތަރި ކަމަށް ދައުވާ ކުރެވުނު ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ކ.ގ ގެ ވަކީލުންނަށް ދީފައިވާ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން ދ. ހުޅުވާ ކަމަށް ކ.ގ ގެ ވަކީލު ކ.ގ ގެ ވަކީލަށް ދީފައިވާ

ގުމްހަދުގެ ހިއްސާދާރަކަށް ވުޒާރާއި، ފާސްކުރި ގަރާރުގެ ދަށުން ޤާނޫނީ ގޮތުގައި ތިމަންނަ ހިންގާ ކުންފުނި AMEX ތަކާ VISA ކާޑު ދިނުމުގެ ކޮންޓްރެކްޓް ހުއްދަ ދީފައި ވާ ކަމަށާއި، ކުންފުނީގެ ކާރިހާ ކަންކަމުގައި ތިމަންނަ ބައިވެރިވާ ކަމަށާއި، VISA ކާޑު ދިނުމުގެ ކޮންޓްރެކްޓް ހުއްދަ ދީފައި ވާ AMEX ކާޑު ދިނުމުގެ ކޮންޓްރެކްޓް ހުއްދަ ދީފައި ވާ ކަމަށާއި، 195,378·96ރ. (ތިންލައްކަ ނުވަދިހަ ފަސްހާސް ތިންސަތޭކަ ހަތާދޭ ރުފިޔާ ނުވަދިހަ ހަ ލާރި) ގެއްލުވައިދިނުމަށް ކޯޓުގެ ގޮތުގައި ތިމަންނަ ހުއްދަ ދީފައި ވާ ކަމަށާއި، ކުންފުނީގެ ކާރިހާ ކަންކަމުގައި ތިމަންނަ ބައިވެރިވާ ކަމަށާއި، ތިމަންނަ ހުއްދަ ދީފައި ވާ ކަންކަމުގެ ތެރެއިން

ތިއުމުގެ ކުރިން ހުށަހަޅާފައި ހުރި ކަމަށާ،[32] ދ. ގެދޫ، ދަތުރުގެ ދުވަސް ހިނގާ ތާރީޚުތަކާ ގުޅިގެން ދެ ފަރާތުގެ ދަޢުވާތަކުގައި ހުރި ތަފާތުތަކާ، ދެ ފަރާތުގެ ދަޢުވާތަކާ ގުޅިގެން ކުރިން ހުށަހެޅި ލިޔުންތަކާ، ދ. ގެދޫ ކައުންސިލުގެ ކަނޑައެޅުންތަކާ، ދ. ގެދޫ ކައުންސިލުގެ ކަނޑައެޅުންތަކާ ގުޅިގެން ދ. ގެދޫ ކައުންސިލުގެ ކަނޑައެޅުންތަކާ

ކަންތައްތަކާ ގުޅިގެން ކުށްވެރިކަމުގެ ހެކި ދެއްކުމަށް ބޭނުންކުރެވޭ ކަމަށް ބެލެވޭ ތަކެއްޗެއް ކަމަށާ ހަމައެކަނި ހެކި ދެއްކުމަށް ބޭނުންކުރެވޭ ތަކެއްޗެއް ކަމަށާ ބެލެވޭ ތަކެއްޗެއް ކަމަށެވެ.

30. ފާހަގަކުރަންވާނީ ކުށްވެރިކަމުގެ ހެކި ދެއްކުމަށް ބޭނުންކުރެވޭ ތަކެއްޗެއް ކަމަށް ބެލެވޭ ތަކެއްޗެއް ހިފައިގެންނަމުން ދާ ފަރާތަކީ ފާހަގަކުރެވިފައިވާ ތަކެއްޗެއް ހިފައިގެންނަ ފަރާތް ކަމަށް ބެލެވޭ ކަމަށާ، ފާހަގަކުރެވިފައިވާ ތަކެއްޗެއް ހިފައިގެންނަ ފަރާތް ކަމަށް ބެލެވޭ ކަމަށާ ގުޅިގެން ކުށްވެރިކަމުގެ ހެކި ދެއްކުމަށް ބޭނުންކުރެވޭ ތަކެއްޗެއް ކަމަށް ބެލެވޭ ކަމަށާ ގުޅިގެން ވަކީލުންނާ ދެކޮޅަށް

ފާހަގަ ކުރަންވާނެ ކަމަކީ، ދަ ސްޓޭޓް ވާ ދ ސްޓޭޓް ކޭސްގައި ކަނޑައެޅިފައިވާ ގޮތުގެ ދަށުން، ދ ސްޓޭޓް ވ

ގާނޫނު ހަމަ ކުށްވެރިކަމުގެ ދަޢުވާގައި ކަނޑައެޅިފައި ވާ ގޮތުގެ ދަށުން ކަނޑައެޅުނު ހަ ދުވަހުގެ ހިލޭ ގެންގުވުމުގެ ސާބިތުކުރުމުގެ ބުރަ ދަށްވާ ގޮތަށް ބަދަލުގައި ހުއްދަ ދީފައި ވާ ކަމަށް ބުނެ، ކުށްވެރިކަމުގެ ދަށުން ދެ ދުވަހުގެ ހިލޭ ގެންގުވުމަށް ގާނޫނުން ކަނޑައެޅިފައި ވާ ގޮތުގެ ދަށުން ދެ ދުވަހުގެ ހިލޭ ގެންގުވުމަށް ގާނޫނުން ކަނޑައެޅިފައި ވާ ގޮތުގެ ދަށުން ހަ

36. ފާހަގަ ކުރަންޖެހޭ ކަމަކީ، ތިލަދުންމަތީ ހުކުރު ކަލާނގެ ދެކެ ކުށްވެރިކަމުގެ ވާހަކަ ދައްކާ ކަމަށް ބުނެ

ތަންކަ ވިލާގަނޑުގެ ފުރިހަމަ ތަކެއް ހޯދައިދިނުމަށް ކަމަށް ބުނެ ކަނޑައެޅުނު ގޮތް ތަކެއް ނޫނެވެ.

40. ތަނާ ގުޅޭ ތަފާތު، ވިލާގަނޑު ތަކެތި 29 ވަނަ ފާރާގެ (ސ) ގ 3 ވަނ ބަންދުގައި ފުރިހަމަ ކުރަންވާ ކަމަށް ބުނެ، ވިލާގަނޑު ތަކެތި ހޯދައިދިނުމަށް ކަމަށް ވިލާގަނޑު ތަކެތި ހޯދައިދިނުން، ހަގީގަކުން ތިބީ ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ކަމަށް ބުނެ، ވިލާގަނޑު ތަކެތި 29 ވަނަ ފާރާގެ (ސ) ގައި ބުނާ ގޮތަށް ހަގީގަކުން ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ތަކެތި ހޯދައިދިނުމުގައި ދެ ފަރާތުގެ ދެމެދުގައި ހިންގާ ވިލާގަނޑު ތަކެތި ގަނެ ދިނުމުގެ ކަންކަމުގައި ވިލާގަނޑު ތަކެތި ހޯދައިދިނުމަށް ކަމަށް ބުނެ ވިލާގަނޑު ތަކެތި ގަނެ ދިނުމުގެ ކަންކަމުގައި ކަނޑައެޅުނު ގޮތަށް ވިލާގަނޑު ތަކެތި ގަނެ ދިނުމުގެ ކަންކަމުގައި ހިންގާ ގޮތް ކަމަށް ބުނެ ދައުވާ ކުރެއްވިއެވެ.

ފާސްކުރެވުނު ފުރިހަމަ ފަނޑު؛

41. ފާސްކުރެވުނު ތަނާ ގުޅޭ ތަފާތު ތަކެއް ނެތެވެ.

- **ބަންދު:**

ފާސްކުރެވުނު، ތިން ފަރާތުގެ ދަންނަވާ ކަންކަން ބަލާ ގޮތުން ތަނާ ގުޅޭ ތަފާތު ކަމެއް ނެތް ކަމަށް ބުނެ، ވިލާގަނޑު ތަކެތި ހޯދައިދިނުމަށް ކަނޑައެޅުނ 166/VTR/2019 ގައި ކަނޑައެޅިފައި ތިބި ގޮތަށް، ކަނޑައެޅުނ ތަނާ ގުޅޭ ތަފާތު ކަމެއް ނެތް ކަމަށް ބުނެ ވިލާގަނޑު ތަކެތި ހޯދައިދިނުމަށް ކަނޑައެޅުނ ގޮތަށް ވިލާގަނޑު ތަކެތި ގަނެ ދިނުމުގެ ކަންކަމުގައި ހިންގާ ގޮތް ކަމަށް ބުނެ ދައުވާ ކުރެއްވިއެވެ.

ތ ވަކިވާ ތާރީ ފާސްކުރުމުގެ ދަށުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކަންކަމުގެ ބާރު ދީފައި ވާ ކަމަށާ، ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުންނާ ދެ ފަރާތުގެ ވަކީލުން ކުރިމަތިވެ ދަ ކަންކަމުގައި